

令和7年度 静岡県 ダイバーシティ 経営企業表彰 募集開始！

静岡県では、**ダイバーシティ経営**に
積極的に取り組み、その成果が
みられる中小企業を表彰しています。

中小企業の経営は、
人も仕事も“一律”ではありません。
社員の特性や家庭の事情に合わせて働き方を
工夫する——
そんな日々の取り組みこそ、
すでに立派な「ダイバーシティ経営」。
この表彰は、そんな日々の工夫に光を当て、
ダイバーシティ経営の裾野を県内に広げます。



対象

県内に本社のある従業員数300名以下の中小企業
(社会福祉法人、学校法人、医療法人、NPO法人、協同組合等を含む)
であって、今後もその活躍が期待できるもの

表彰

知事褒賞 5社

受賞企業の 主なメリット

- 取組事例紹介動画の制作
 - 「しずおか就職net」等への掲載
 - 「ふじのくにパスポート」「静岡県公式HP」での紹介
- ▶ 自社の知名度向上・PR効果につながります

〈令和6年度受賞企業〉株式会社大川原製作所、共和サポートアンドサービス株式会社、社会福祉法人こころ
村田ボーリング技研株式会社、本橋テブ株式会社

受賞企業の表彰式を
開催します！

1/30 金 仮

静岡県庁会議室
褒賞授与／事例発表／交流会

応募詳細は裏面をご覧ください▶

評価項目

●各項目の取組割合で配点 ●独自の取組があれば加点点評価
応募方法などは事務局が丁寧にご案内します。

(一部抜粋)

① 多様な人材の活躍	☐ 管理職に占める女性の割合が平均値以上 ☐ 希望すれば高齢になっても働ける ☐ 障害者を雇用している ☐ 外国籍の従業員を雇用している
② 能力開発	☐ 社内研修開催や資格取得費の助成を実施している ☐ 性別や年齢等に関係なく希望や専門性を考慮して配属している ☐ 性別や勤続年数に関わらず、公正な人事評価を行っている
③ 職場環境	☐ 従業員の特性(性別・年齢等)に合わせた職場環境づくりを実施している ☐ ノー残業デーなどで残業削減に取り組んでいる
④ 多様な働き方制度	☐ 短時間勤務・フレックス・テレワーク・副業制度を導入している
⑤ 休暇・休業制度について	☐ 年次有給休暇の取得促進のための取組をしている ☐ 直近1年間の年次有給休暇の取得率が平均値以上である ☐ 時間単位の年次有給休暇制度を導入している ☐ 企業独自の休暇制度を導入している ☐ 令和6年度における男性の育児休業の取得率が30%以上
⑥ 認証・成果	☐ 女性活躍推進法・次世代育成支援法に基づく行動計画を策定している ☐ くるみん認定またはえるぼし認定を取得している ☐ 静岡県こうのとりのカンパニーの認証を受けている ☐ ダイバーシティ経営により、経営成果や人材確保につながっている ☐ 県内企業の模範となるダイバーシティ経営を実践している

応募から表彰までの流れ



応募方法 ①②いずれかでお申し込みください

① 応募書類を
るるキャリア宛に
メールでお送りください。
✉ info@lulucareer.com

② QRコードからエントリー・
ご相談いただけます。
応募書類をこれから作成する方、
まずはご相談したい方は
こちらからお申し込みください▶



事業詳細・
応募書類は
こちら

[https://lulucareer.com/
seminar/r7diversity-award](https://lulucareer.com/seminar/r7diversity-award)



※応募書類の作成や内容のブラッシュアップは、経験豊富なスタッフがしっかりサポートします。

応募するか迷ったら、まずはご相談ください!

★個人情報及び 貴社企業情報(以下、情報)の 取り扱いについて、ご一読のうえ、 お申込みください。	本フォームにご記載いただく情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用は致しません。 ①本事業に関するご案内・ご連絡 ②本事業に関する静岡県への報告 ③静岡県および株式会社るるキャリアからの各種情報提供 また、ご本人の同意なしに第三者に情報を提供することもしません。 本事業は、株式会社るるキャリアが静岡県の委託を受けて実施しております。
--	---