

誰もが働きやすい職場環境へ！ 多様な働き方導入 くるみん・えるぼし認定取得 への道筋を一緒に考えましょう！

対象 常時雇用する従業員数300人以下の県内企業

支援社数 170社

専門知識を持った訪問支援員が
貴社に合った導入方法などをご提案します！

多様な働き方導入

テレワークや時間外労働
削減等の多様な働き方
導入の課題解決方法を
ご提案



仕事と子育ての 両立支援

子育てサポート企業の
認定制度「くるみん認定」
取得のための道筋を
ご提案



女性が活躍できる 社内環境整備

女性活躍の取組が優良
である企業の認定制度
「えるぼし認定」取得の
ための道筋をご提案



今年から始まりました！

「くるみん認定取得のための伴走支援」スタート！

専門アドバイザーが訪問して、申請プロセスのサポートや認定取得に向けたアドバイスを提供します。
認定取得を目指す企業の方、ぜひご利用ください。

支援社数 30社限定

訪問回数 2回（1回1時間程度）

支援の流れ ご訪問1回目…行動計画の状況や働き方についての課題をヒアリングをし
認定取得に向けたアドバイスをします。

ご訪問2回目…認定取得に必要な要件のうち、現時点で満たしていない項目を確認し
今後対策をご提案するとともに認定取得までの具体的な手順をご説明します。

費用 すべて無料



申込締切

2025年12月19日(金)

多様な働き方・子育て支援・女性活躍 悩みや課題はありませんか？

従業員の職場環境を改善したいが
どこから始めればいいのか迷っている
(経営者)

時短制度など導入済みだが
他社と比べて遅れているかも…
(会社代表)

女性が管理職を目指すには
まだ多くのハードルがあると感じている
(女性社員)

男性社員も育休が取りやすい
雰囲気をつくりたい
(現場マネージャー)

女性のキャリア支援を
どう進めたらいいか悩んでいる

部門間の不公平感が出ないか心配で
全社導入に踏み切れない
(現場責任者)

テレワーク導入にはコストが
かかりそうで踏み出せない
(管理職)

推進のメリット

業務の効率化

オンライン会議の導入やペーパーレス化を進めた結果、月の残業が大幅に減少。その分の時間をスキルアップや職場づくりに活かし、働きやすい環境づくりが進んだことで離職率も下がっています。(介護業)

労働力不足の改善

時間や場所にとらわれない働き方を導入したことで、育休後のフルタイム復職が増加。男女問わず、全国どこからでも働ける環境が整い、家庭と仕事のバランスを取れる職場が実現しています。(大手保険業)

採用エントリー数増加

勤務時間の見直しや有休取得促進で職場環境が整い、男性の育休取得率が向上し、くるみん認定を取得。企業の魅力が高まり、応募も増加しました。(エンジニアリング業)

訪問支援員による支援をご希望の方は、FAXまたは二次元コードからお申し込みください

FAXにてお申込み

下記必要事項をご記入の上、ご送信ください。

FAX:054-270-6520

フォームよりお申込み

こちらから必要事項をご入力ください。



お申込み用紙

貴社名			
住 所	〒		
事業内容		従業員数	
連絡担当者	フリガナ 氏名		
所属部署		役 職	
TEL		E-Mail	
ご相談内容に該当する項目にチェック☑してください。			
☐ 多様な働き方・くるみん・えるぼし認定取得に関するご相談 具体的に相談したい内容にチェックしてください。※複数選択可です。		☐ くるみん認定取得のための「伴走支援」を希望する	
☐ 多様な働き方の導入		☐ くるみん認定の取得 ☐ えるぼし認定の取得	

★個人情報及び貴社企業情報（以下、情報）の取り扱いについて、ご一読のうえ、お申込みください。

本フォームにご記載いただく情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用は致しません。①本事業に関するご案内・ご連絡 ②本事業に関する静岡県への報告 ③静岡県および株式会社るるキャリアからの各種情報提供 また、ご本人の同意なしに第三者に情報を提供することもしません。

お問い合わせ先 株式会社るるキャリア 〒420-0882 静岡市葵区安東1-6-29 いちぼし堂2階 TEL:054-207-8001

本事業は、株式会社るるキャリアが静岡県の委託を受けて実施しております。