



静岡県委託事業

令和7年度

ダイバーシティ経営導入推進アドバイザー派遣

無料

女性・多様な人材が活躍

職場づくりを

専門家がサポートします

新規取組企業支援コース 20社

これから取組を始めたい企業様向け

女性活躍を進めたい、
えるぼし認定を目指したい

努力義務の100人以下の企業を支える事業です。

働きやすい企業を目指し、行動計画を策定していきましょう！

※常時雇用する労働者101人以上300人以下の中小企業は、女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出、社内周知・公表が義務化されています。

高齢者、外国人労働者も活躍できる
環境を整えたい

県内に本社のある常時雇用する労働者が300人以下の企業を支える事業です。

その他、人材不足や採用難、社員を定着させたい等のお悩みにもお応えいたします。



ステップアップ企業支援コース 20社

女性活躍の行動計画届出済で
さらに取組を進めたい企業様向け

より具体的な成果を目指して、行動計画の課題解決や取組推進のポイント、さらに認定基準に適合するための手順や改善点について、アドバイスします。

女性リーダー・管理職の計画的な育成

えるぼし・くるみん等、認定の取得

計画更新時の効果的な行動計画の策定

えるぼし・くるみん認定



女性活躍・両立支援に関する取組が評価され、社会的な信用や人材確保につながります。

お申し込みは裏面をご覧ください。▶

多様な人材が活躍できる職場づくりで人手不足を打開しましょう。



女性

男性が多かった現場管理業務に女性が進出。これをきっかけに設計や業務等でも女性登用が促進。



高齢者

定年制の廃止や職場環境の改善で、シニアの方も安心して働き続けられる。



外国人

人手不足に悩む介護業界で、特定技能介護職の外国人材の採用に成功。



育児・介護

無理なく働ける時間で勤務できるよう、受入れ体制を整えて優秀な人材を採用。



家庭の事情

テレワーク導入で、家庭の事情を抱える方、治療中の方も仕事と両立。

アドバイザーによるサポートの流れ（新規取組企業支援の例）

① 事務局あてに申込み

申込み後、事務局より連絡し、課題のヒアリングを行います。

② アドバイザーを選定

アドバイザーを選定し、訪問スケジュール調整の連絡をします。

③ アドバイザー初回訪問

現状をヒアリングし、課題を整理します。他社の好事例などを紹介しながら、貴社の課題に合わせて、目標や取組内容を提案します。

④ 計画案の作成

アドバイザーが行動計画の素案を作成し、メールで提示しますので、会社の現状に合っているか、数値目標や取り組み内容は適切かを確認してください。

⑤ アドバイザー2回目訪問

行動計画の最終調整を行った上で、労働局への届出、情報公表の手順を説明します。

⑥ 計画の届出（女性活躍支援の場合）

アドバイザーからの助言をもとに、計画を修正し、静岡労働局へ届け出てください。

労働局提出締切
2026年2月27日

※アドバイザーとは、キャリアコンサルタントや社会保険労務士等の資格を持った専門家です。

お気軽に相談ください

事業に申込みしてよいかお悩みの方のために、電話相談窓口を設置しております。
お困りなことや相談したいことがありましたら、まずはご連絡ください。

TEL: 054-207-8001

● 申込み条件 静岡県内に本社のある中小企業（常時雇用する労働者数300人以下）

※女性活躍推進法の一般事業主行動計画を初めて策定する場合は、努力義務となる常時雇用する労働者数100人以下の企業が対象となります。

● 支援内容 新規取組企業支援

- ・女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法の一般事業主行動計画策定
- ・高齢者もしくは外国人活躍の行動計画策定

ステップアップ企業支援

女性活躍推進法の行動計画を進める上での課題解決や取組推進や、えるばし・くるみん認定取得に向けたアドバイス、行動計画更新のためのサポート

訪問回数：2回（1訪問1時間程度）、ご希望によりオンライン対応も可
費用：アドバイザー派遣料・交通費全て無料

申込み締切：2025年12月19日

※限定社数に達した時点で締切

お申込み方法

● FAXにてお申込み

下記必要事項をご記入の上、FAX送信してください。

FAX : 054-270-6520

● フォームよりお申込み

こちらから必要事項をご入力ください。

新規取組
企業支援



ステップアップ
企業支援



HP <https://lulucareer.com/seminar>

アドバイザー派遣 申込書

ご希望の項目をお選びください	☐ 申込希望 ☐ 事業説明希望	貴社名	
住所またはホームページURL		事業内容	
常時雇用する従業員数	正社員 人	非正規社員（嘱託社員・契約社員・アルバイト・パート等含む）	人
フリガナご担当者様名		部署・役職	
TEL		E-Mail	
相談したい内容	☐ 女性活躍のための行動計画の策定をしたい ☐ 高齢者雇用に関すること ☐ 外国人雇用に関すること ☐ 女性活躍、女性社員に関すること ☐ えるばし認定を取得したい ☐ くるみん認定を取得したい ☐ その他（ ）		
行動計画届出状況	女性活躍推進法： ☐ 届出あり ☐ 届出なし 次世代育成支援対策推進法： ☐ 届出あり ☐ 届出なし		

★個人情報及び貴社企業情報（以下、情報）の取り扱いについて、ご一読のうえ、お申込みください。本フォームにご記載いただく情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用は致しません。
①本事業に関するご案内・ご連絡 ②本事業に関する静岡県への報告 ③静岡県および株式会社るるキャリアからの各種情報提供
また、ご本人の同意なしに第三者に情報を提供することもしません。

本事業は、株式会社るるキャリアが静岡県の委託を受けて実施しております。