



vol.03

静岡県主催

ダイバーシティ経営導入セミナー

無料



講師  
一般社団法人Daddy Support協会  
代表理事(産婦人科医・産業医)

平野翔大氏

## 平野翔大氏プロフィール

慶應義塾大学医学部卒業後、産婦人科医としての勤務を経て現在は産業医として20社を担当。現場で「男性の育児環境」に問題を感じ、男性育児支援団体として(一社)Daddy Support協会を創設。経済産業省「始動Next Innovator」に採択され、自治体・企業と協働した活動を進めている。また、医療ジャーナリストとして単著「ポストイクメンの男性育児」(中公新書ラクレ)はじめ、男性育児や妊娠・出産の社会問題、医師の働き方改革から産業保健、女性の健康経営やDE&Iまで幅広い講演・執筆を行う。

## 社員の人生の変化を受け入れる！ 働き続けたいくなる 職場づくりセミナー

従業員満足度と業績向上を実現するためには、職場における家庭と仕事の両立支援が必須です。本セミナー第1部の基調講演では、「男性の育児取得」に焦点を当て、働く男性が育児期に直面する課題を取り上げ、無理のない育児取得推進のために企業が理解しておくべきことを学びます。第2部では、個人や家庭の事情と仕事の両立を進める企業の事例から、自社でも取り入れられそうなヒントをお伝えします。

2025.1.23 thu.  
13:30-15:00

定員60名

オンラインセミナー

後日アーカイブ配信あり

## タイムテーブル

- 13:30  
開会
- 13:30-14:10  
第1部  
基調講演
- 14:10-14:25  
第2部  
事例紹介1  
株式会社愛ノ宮
- 14:25-14:40  
事例紹介2  
株式会社アイジー  
コンサルティング
- 14:40-14:55  
事例紹介3  
有限会社千代田運送店
- 14:55-15:00  
事務局からのご案内
- 15:00  
閉会

## 第1部 基調講演

講師 一般社団法人Daddy Support協会 代表理事(産婦人科医・産業医) 平野翔大氏

## 第2部 先進企業の事例紹介

## ● 事例紹介01

## 株式会社愛ノ宮

保育事業、IT事業、E-BIKE販売事業他

ワーク・ライフ・バランス

家庭と仕事を両立できる環境を目指し、企業主導型保育園を運営。保育士にタブレットを支給して業務をICT化し、業務効率化とワークライフバランス向上を実現している。保育士同士が感謝の気持ちを伝え合う「ありがとうの木」では、感謝された数が勤務評価の対象となることもあり、さらなる業務意欲向上に繋がっている。

## ● 事例紹介02

## 株式会社アイジーコンサルティング

新築設計及び施工・不動産売買・リフォーム事業

男女の育児と仕事の両立

専任担当者「ママアドバイザー」を設置、妊娠中の働き方の相談や上長への働きかけなど、妊娠・育児中の社員をサポート。男性社員も安心して育児取得できるよう、事前面接を行い、働きかけを強化。結果、男性社員の育児取得率も向上(27%)し、1年間の長期育児や分割取得など、家庭の事情に合わせた柔軟な取得が進む。

## ● 事例紹介03

## 有限会社千代田運送店

一般自動車貨物運送事業・一時保管倉庫業

育児・介護・病気療養と仕事の両立

2024年問題で人材不足が深刻化する運送業界で、従業員を大切にする信念のもと多様な働き方で人材不足を乗り越えている。高齢者が(70歳以上6名)多く在籍しているのと、家族の障害や介護、がん治療、定期的な通院など、多様な事情を抱えた社員が勤務時間を調整しながら働いている。多能工化により、互いの不足部分をカバーし助け合える体制を構築している。



## 「男性の産後うつ」をご存じですか？

父親の育児参加が推進される中、それに伴って増えているのが、父親の「産後うつ」です。母親と比べ、周囲の相談先や専門職の支援も少ない上に「父親はかくあるべき」という思い込みで自分自身に重責を課してしまうのが、産後うつのよくある特徴です。「男性の育休取得」が当たり前になるこれらに向けて、企業は男性の育児に対して理解を深め、多様な働き方を支援する環境を整える必要があります。



## これからの企業に求められていることは

- ・共働き夫婦を標準軸とした育休支援制度
- ・働きながら育児ができる柔軟な働き方
- ・育児関連施設とのネットワーク
- ・復職後に不調に陥るケースに対応した支援制度の充実

## その他のセミナー紹介

● 第2回 ダイバーシティ経営導入セミナー 2024.12.6 Fri. 13:30-15:00 テーマ 多様な働き方（副業・兼業）

### お申し込み・お問い合わせ いずれかの方法でお申し込みください。

|        |                                                                                                           |                                                                                                             |  |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| ホームページ | <a href="https://lulucareer.com/seminar">https://lulucareer.com/seminar</a>                               |                                                                                                             |  |
| QRコード  | 第2回<br>多様な働き方（副業・兼業）<br> | 第3回<br>家庭の事情と仕事の両立支援<br> |  |
| FAX    | 054-270-6520                                                                                              |                                                                                                             |  |

### FAX用お申し込みシート 以下ご記入のうえ送信してください。

|       |          |                                         |                  |
|-------|----------|-----------------------------------------|------------------|
| 勤務先   |          |                                         | 事業内容             |
| 住所    | 〒        |                                         | 従業員数             |
| 連絡担当者 | 氏名（フリガナ） |                                         |                  |
|       | TEL      |                                         | E-mail           |
| 参加者1  | 氏名（フリガナ） | 参加希望日に○をお付けください<br>12/6（金）・2025/1/23（木） | 部署・役職名<br>E-mail |
| 参加者2  | 氏名（フリガナ） | 参加希望日に○をお付けください<br>12/6（金）・2025/1/23（木） | 部署・役職名<br>E-mail |
| 参加者3  | 氏名（フリガナ） | 参加希望日に○をお付けください<br>12/6（金）・2025/1/23（木） | 部署・役職名<br>E-mail |

### 本チラシの入手経路について○印をお付けください。

静岡県・静岡商工会議所・経済団体（団体名： ）・県内施設（施設名： ）・るるキャリア・勤務先・知人  
その他（ ）

### 個人情報の取り扱いについて ※必ずお読みください！

ご記載いただいた情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用はいたしません。

①本セミナーに関するご案内・ご連絡

②本セミナーに関する静岡県への報告

③静岡県やるるキャリアからの各種情報提供

また、ご本人の同意なしに第三者に個人情報を提供することはありません。取得した個人情報は株式会社るるキャリアにおいて管理責任者を定め、紛失や漏洩などが発生しないよう積極的な安全対策を実施いたします。個人情報に関するお問い合わせは、お問い合わせ先までご連絡ください。