



子宮頸がんとHPVワクチン

～自分で決める、自分を守る～

2013年4月に始まった、子宮頸がんなどの原因となるヒトパピローマウイルス（HPV）の感染を予防する「HPV ワクチンの定期接種（※1）」。副作用（※2）の報告などで同年6月に積極的勧奨が中止となりましたが、2022年4月に再開されています。しかし県内での接種率は戻っていません。そこで、当時報道されていた副作用や、現在実施されている「キャッチアップ接種（※3）」について、静岡県立こども病院医師の荘司貴代さんに編集員が取材しました。

※1 定期接種

決められた年齢では無料で接種を受けることができるもので、「HPVワクチン」は小学校6年～高校1年相当の女子を対象に、定期接種が行われています。

※2 副作用

子宮頸がん予防ワクチン接種後に見られる主な副作用として、発熱や接種した部位の痛みや腫れ、注射による痛み、恐怖、興奮などをきっかけとした失神などが挙げられます。

※3 キャッチアップ接種

個別接種の推奨を控えてきた期間に接種の機会を逃した、平成9年度～平成18年度生まれ（誕生日が1997年4月2日～2007年4月1日）の女性が対象。過去にHPVワクチンの接種を合計3回受けていない人は、令和4（2022）年4月～令和7（2025）年3月の3年間、HPVワクチンを公費で接種できます。（出典：厚生労働省）



荘司 貴代（しょうじ たかよ）

プロフィール

静岡県立こども病院医療安全部感染対策室長、静岡県感染症発生動向委員会 AMR 対策部会委員、静岡県新型コロナ対策感染症専門家会議委員、ふじのくに感染症専門家チーム FICT メンバー。2002年東京女子医科大学卒業、同小児科で臨床研修。東京都立小児総合医療センターを経て静岡県立こども病院に勤務。専門は小児科、感染症。PALS provider、PFCCS provider、新臨床研修指導医、認定小児科指導医、Infection Control Doctor、Certificate of Traveler's Health。

荘司 まず編集員のお二人は「HPV ワクチン」に対してどんな印象がありますか？

編集員 A ワクチン接種が最初に始まった頃、当時15歳だった姪が接種してお腹が痛くなったと聞いて、副作用の報道もされていたので怖いなと思っていました。

編集員 B 友人の中には接種している人もいますが、副作用のことを知って今は打ちたくないという気持ちです。

荘司 当時報道されていた副作用はなんだったのか？ 情報がないままワクチンを接種するのは不安ですね。まずは、「子宮頸がん」とはどんな病気なのか説明します。子宮頸がんは年間約1万人の女性がかかり、約3,000人の女性が亡くなる病気です。発症のピークは30～40代。症状が出ないので気づいた時には進行していて、残念ながらほとんどの方が子宮全摘出です。子宮が温存できたとしても、その後妊娠した場合、早産のリスクがあつて合併症も併発します。

がんの原因は性的接触でのHPV（ヒトパピローマウイルス）の持続感染。生涯でほとんどの女性が感染しますが、多くが自然治癒します。ただ1割くらいの人が持続感染し、がんになってしまいます。一般的に「子宮頸がん予防ワクチン」とも呼ばれる「HPVワクチン」は、がんの原因となるHPV感染を予防することで効果が出るので、感染する前に打つことが大事で

す。20代以降は性的に活発で感染機会が増えて予防効果も下がります。持続感染していなければ予防効果がありますので、検診の実施とともに接種を推奨します。

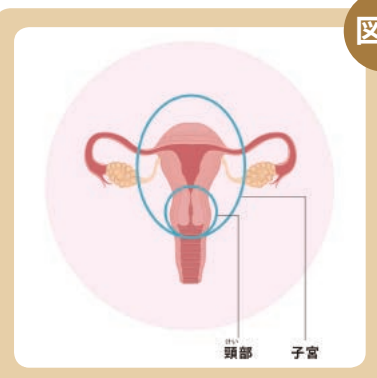
副作用が現れた少女たちに何が起きたのか？

荘司 2013年に子宮頸がんワクチンを接種した後、けいれんしたり、歩けなくなつて車いす生活になった女の子たちの存在が報道されました。私たち小児科医はコロナワクチン接種後やコロナ罹患後に、「身体表現性障害」と呼ばれる、どんな検査をしても体の病気として証明ができない10代の思春期世代を多く診察しました。彼らに共通するのが、強いストレスがある状況です。

そもそも思春期は大人になる過程で身体的にも精神的にも急激な変化があります。学校や部活、受験、家庭内のストレスだけでなく、コロナ禍に伴う休校や制限、SNS普及に伴う友人関係、経済的な貧困などのストレスも増えてきました。

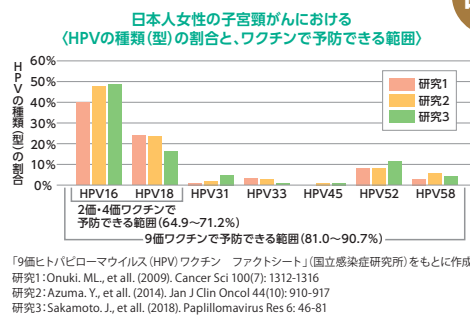
ストレスに伴う身体症状は多彩で、慢性的な頭痛や腹痛、不眠や不登校、検査で異常を認めない痙攣や、歩けなくなる方もいます。図らずもコロナ禍で小児科医は、思春期の診療経験を積み、これらが思春期に多い症状なのだと分かってきました。

図1



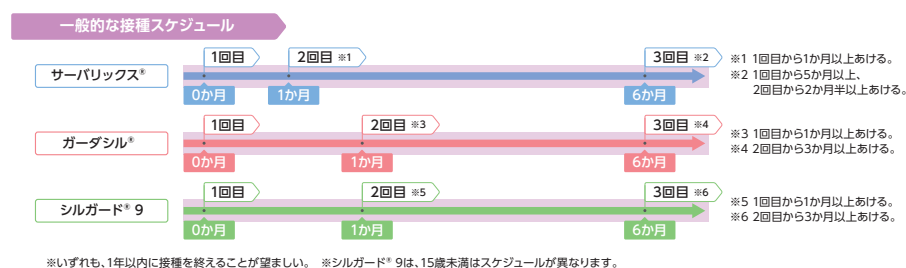
※「小学校6年～高校1年相当 女の子と保護者の方へ大切なお知らせ（詳細版）」厚生労働省より

図2



※「ワクチン接種の効果」厚生労働省 HP
(<https://www.mhlw.go.jp/bunya/kenkou/kekkaku-kansenshou28/index.html>) を加工して作成

図3



一定の間隔をあけて、同じワクチンを合計2回または3回接種します。接種するワクチンや年齢によって、接種のタイミングや回数が異なります。

※「接種するワクチンの種類・スケジュール」厚生労働省 HP
(https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou/hpv_catch-up-vaccination.html) を加工して作成

HPVワクチンの詳細
は厚生労働省のHP
をご覧ください。



荘司先生によるHPV
ワクチン接種のお話
をもっと知りたい方は
WEBエポカへ！



そして、「HPVワクチン」を接種して

車いす生活になってしまった女の子たちも同じだったのでは、と気がつきました。当時の小児科医たちが思春期診療に慣れていなかったせいで、彼女たちは適切なケアを受けられなかった。これは小児科医としても反省点です。

編集員B 「身体表現性障害」は回復の見込みはあるのですか？

荘司 適切な医療を受けることで改善します。まずは、問診と診察で詳細な情報収集をします。客観的に強いストレスがかかる状況でも、多くのこども達がストレスの自覚がありません。診察と検査で治療を急ぐ悪性の病気ではないとわかれれば、児童精神科医たちに診察をバトンタッチします。私はコロナワクチンやコロナ罹患後、子宮頸がんワクチン接種後の診察窓口担当医をしています。診察内容はワクチン接種がきっかけでない患者さんと同じです。

**無料接種の機会を逃さず、
がんを予防しよう**

荘司 静岡県のキャッチアップ世代（17～26歳までの女性）は14万人いるのですが、2022年の4月から1年経っても接種者は1万人に達していません。このまま接種しなければ約1,000人が子宮頸がんにかかり、280人が死亡してしまいます。しかも若くして亡くなるので、

これを放置しておけません。キャッチアップ接種は2025年の3月末までです。

ワクチンは高額で、例えば9価（シルガード9）の場合、1回の接種で3.6～4万円。3回接種しなければならぬので、自費で打つとなると12万円かかります。誰でもなる可能性があるがんだからこそ、この無料の期間に接種して予防しましょう。

副作用を予防するには？

荘司 WHOがまとめている「ワクチン接種関連ストレス反応」には、ワクチン接種直後に見られる「急性反応」と、接種後いつおきるか定義のない「遅発性反応」が報告されています。

「急性反応」は緊張しすぎた状態で接種したため急激に血圧が下がって倒れる、パニック発作をおこす等、コロナワクチン接種会場でもよく見られました。十分に説明を聞いて不安を解消してから接種することで予防できます。心配な場合は横になった状態で接種し、しばらく安静にしてから体を起こすことで予防できます。

「遅発性反応」は、歩けない、てんかん性の発作など症状は多彩です。もしHPVワクチン接種後にこの「遅発性反応」が現れた場合は、必ず接種医に相談してください。

過去の「ねっとわあく」を現編集員が読んでコメントするコーナー「アーカイブ」。

今回は 45 号より「女子学生の就職活動」がテーマです。

約 20 年前の女子学生を取り巻いていた状況について、みなさんはどのように感じますか？

特集 いまどきのシューカツと女子学生



座談会 しっかり見ました カイシャのいろいろ

今年は、「男女雇用機会均等法」施行から20年目、「改正男女雇用機会均等法」「男女共同参画社会基本法」施行から5年目です。県内11大学の平成16年3月卒新入学卒者就職内定率をみると88.5%（男90.1%）ですが、今年の女子大学生の前に就職の門は、広がったでしょうか？今まさに就職活動の真っ只中にいる8人の皆さんに集まっていただいて、思ったこと、感じたこと、見たことを語っていただきました。ちなみに、この記事は、紙面の関係から10倍近いボリュームを圧縮したものです。

B 私は情報誌会社で、新規開拓の営業活動に同行しました。すごく無口な男性社員で不安だったのですが、実は数字に強い人、お客様のために自分でデータを作って提案していました。「その人なりの営業

3年生		4年生	
8月	インターンシップ（就業体験）OB・OG訪問	4月	内々定が始めめる
9月	就職活動 開始（～12月）	5月～	2次・3次募集開始
10月	企業研究・自己分析・志望業界決め 開始 リクナビなどの就職活動サイトに登録 （登録して必要な情報をもらう）	8月～	企業により内々定企業での研修
11月	エントリー 開始	10月	内定式、誓約書の提出
12月	志望企業決め・会社説明会参加・筆記試験や面接 開始	3月	卒業、新入社員研修
1月	志望業界・企業・職種絞込みや説明会や試験への参加など、継続的に活動（～3月）		

インターンシップ （就業体験）で見た 社会のホント

A 通信関係の企業で女性営業職に同行。女性の営業職は軽視されていると思つたので、そうではないことがわかった。ルートセールスでは、お客様のニーズを掘り起こして提案するなどして、信頼関係を築いていくことが大事で、だから女性なので不利ということはない。この会社だから自分も成長できると好感を持ちました。



2004年（平成16）発行
第45号
「特集：いまどきの
シューカツと女子学生
座談会・しっかり見ました
カイシャのいろいろ」

こうして会社で活躍している女性の姿を学生さんに見せることは大事だな、と思いました。

ねっとわあくのバックナンバーはあざれあ図書室およびWEBサイト「あざれあナビ」で閲覧できます。
<https://www.azareanavi.jp/netwaaku/>



ひとこと

鈴木 寿彦 さん（公益財団法人 就職支援財団 理事長）

2004 年からの 20 年で、就職活動における男女格差はかなり縮小していると思います。文科省等による大学等卒業予定者の就職内定状況調査によると 2013 年卒に男子の内定率を女子が逆転して以降、2023 年卒まで 11 年間女子の内定率が男子を上回る状況が続いています。企業側の女子学生への対応も、編集員の皆さんのコメントにもある通り「今では」考えられない」と感じるほどに変化しています。政府の男女共同参画の推進、企業側の状況および対応の変化（人手不足、インターネットの普及による口コミ対策、就業形態の多様化）、女子学生のキャリア志向の変化（継続就労意欲の高まり）、非婚化傾向により、今後ますます就職活動における男女格差は縮小していくでしょう。

新潟県中越地方で震度7の地震発生。アテネ五輪開催。北朝鮮拉致被害者の家族帰国。性同一性障害特例法施行。酒井順子のベストセラー『負け犬の遠吠え』より『負け犬』が流行語に。『マツケンサンバ』が大ヒット。

今は、逆に「子どもを持つ予定だが、どんな制度がありますか？」と学生側が聞くのかな。それこそ、今なら、学生が「男性の育休取得実績は？」とか質問するのもありそうですね。

なぜこのような発言が？

「人を使えない」と、あっさり言う方に疑問を感じる…男とか女とか、以前に人を多方面から見ていない…。1つができなければ、全部できない的な考えの持ち主？ 会社の女の子=全ての女の子の人になってるところに違和感を覚えます。

高校でも、女子は県内、男子は県外に行けという人がいたので、変わっていないのだなと思った。

ありえない!! なんで?? と思いますが、これ、少し前に医学部の入試でも当たり前のようにありましたよね。結局、会社の人事部に女性がいないとか、大学の上層部に女性がいないとか、採用側の構造の問題もあるのかなと思いました。

今はライフスタイルもさまざまであるため、結婚するしない、子どもを産む産まないも、他人にストレートに聞くことはしないかな。現在、子どもがいても働き続けることが普通になってきたのだと感じる質問。

昔から言われていた事。この記事よりもっと以前、都市の金融機関に就職した女性の後輩は、就職しても実家から仕送りしてもらっていると言っていました。

女子は県外の大学には行かせない、という流れにもつながる考え。女性の行動範囲が狭まっていると感じる。

NETWORK

方法というのがある。性別は関係ない」と思いました。

C 私は幼児教育の教材の販社で体験。元営業職だった人事の女性と話しました。その会社では、自分で設定する目標はあっても、ノルマではないので人により設定レベルはさまざまのことでした。その方は「低めに目標を設定して、訪問する軒数も人より少なかった」。そう聞いて、それなら私も頑張れるかなと。

D 金融機関の営業は男の人ばかりだと思いましたが、女性でバリバリ営業に出ている会社もあると、説明会で知りました。その一方で、「女性の営業職は結構つらいけど、やっていける」と聞くところもあると、企業によるギャップを感じました。

B この前、お風呂を修理に来たガスの会社のお兄さんが「うちの会社の営業は、女性のほうが絶対いい」と言う。なぜなら、「昼間会えるのは奥さんなので、若い男は相手にしてもらえない。だから女性の営業職を募集してるけど、女性は敬遠しがちで、仕事のチャンス逃がしている」。

E 両親に「営業やりたい」と言ったら「やめておけ」。しかし、商品企画とか、企画関係に将来携わりたいのなら、私は、営業は経験してお

くべきだと思います。住宅の営業に興味があつて、やりたかったんですが、その分野には女性が少ない。住宅も、奥さんが決定権を持っているので、活躍の場はほとんど広がらないと思うけど、営業職では女性を探らない住宅メーカーはまだありません。でも、ある会社では、女性を積極的に採用していて、営業成績全社第3位は女性でした。

現実には男女差別はあるみたい？

F 面接で「子どもが生まれたらどうしますか？」と、先のことを聞かれても困るし、会社もすぐに辞められても困るだろうと思つて、回答に戸惑いました。

E ある住宅メーカーで「営業職希望とあるけど、そう書くと先生に指導されたんですよ」と言われて驚きました。「会社に女の子はいないんですよ。あんまり使えないんだよね」です。

G ある会社は、最初は「男も女も探る」と。でも説明会で「男子は全国を回ってもらう」というから、「女子は？」と聞いたら、「女子は大変だろうから県内で。また、簡単なアンケートみたいなものだから」と

言われてわざわざ書いたのに、女子だけ履歴書と二階に送り返してきた会社もありました。エントリーシートを出しただけで断られたこともありです。

D 「女性には自宅通勤」とか、「女性には住宅手当を払えない」という金融機関もあったようです。またある会社は、去年1200人を採用してのに、女性は10人程度だったので不思議だんですが、最終面接で「筆記試験の採点基準が男女で違う」と聞いてショックでした。200点満点で男性は120点、女性は140〜150点以上。会社は、「男女構わず平等に仕事につけるが、仕事はハードだから女性には能力のある人しかとらない」と言うけど、それはおかしいのではと思いました。

A 逆に「男女平等に採用するつもりなんだけど、女の子のほうが成績がいい子が多いので、女の子が多くなる」という会社もありました。

C 集団面接時に女の子3人で順番を待って、「偶然女3人になったんだね」と話したら、面接を終えて出てくるのは男の子ばかり。えっ? と思いました。会社が気を配ったのかとも思ったのですが、同じ総合職で採用するのに、男女を分けて面接するのは変だと思いました。

E 住宅関係の会社で4回くらい面接がありました。説明会では男女半々だったのが、2次面接で女の子は私くらいになり、3次試験は男性ばかり。もともと女性はあんまり探らないと言ってたんですが、集団面接で大したことを言わずに、男性なら通して、女の子はかなり頑張らないとダメという会社も。ほかのケースを見ても、男の子なら少し頑張れば内定してくれる企業がたくさんあり、やはり、はつきりと男女差別はあると感じました。

G 私が希望した品質管理の仕事は、女性が多い職種ですが、男性も募集している。だから、それほど厳しく差別されてると思えたことにはなかつたです。「ずっと働いてくれる?」と聞いてくれて、「ほんとに女性だけの会社だけあって、女性に優しい」と思ったんですが、そこは落ちてしまいました(笑)。



03 なつとわおく 2004.10.1

講座・イベント情報

講座情報はあざれあナビで随時掲載中! ▶



いろいろにじいろ交流会2023

LGBTQ やそうかもしれない人、ALLY のための交流会です。
県内活動団体のスタッフが運営します。安心して御参加ください。
回によって、参加できる方や開催場所が異なります。

1 「いろんなセクシュアリティの人と話してみよう、きいてみよう」

日時 2023年12月9日(土曜日) 13:00~16:30 **場所** 島田市プラザおおりの和室(大・小) (島田市中央町5-1)
参加できる方 LGBTQとそうかもしれない人 **募集締切** 12月4日(月曜日) ※要申込 **協力** NPO法人しずおかLGBTQ+

2 「みんなの居場所づくり部」

日時 2024年1月21日(日曜日) 14:00~16:00
場所 浜松市中区の公共施設(申込者に開催場所を連絡します)
参加できる方 関心のある人だけでも
募集締切 1月15日(月曜日) ※要申込 **協力** 浜松TG研究会

3 「みんなの居場所づくり部 若者の会」

日時 2024年3月24日(日曜日) 14:00~16:00
場所 浜松市中区の公共施設(申込者に開催場所を連絡します)
参加できる方 LGBTQとそうかもしれない若者(概ね25歳以下)
募集締切 3月18日(月曜日) ※要申込 **協力** 浜松TG研究会

申込方法

ふじのくに電子申請・メール・
電話・ファクスのいずれか



ふじのくに電子申請▶▶▶

※メール・電話・ファクスの場合は次の1~5の項目を
伝えてください。

- 1 氏名(ニックネーム、通称名可)
- 2 連絡先(メール、電話番号)
- 3 参加を希望する回
- 4 交流会で聞いてみたいこと<任意>
- 5 その他(配慮が必要なことなど)<任意>

申込先・主催 静岡県くらし・環境部 県民生活局
男女共同参画課

メール danjyo@pref.shizuoka.lg.jp

電話 054-221-3363

ファクス 054-221-2941

大人が学ぶ今どきの性教育 ~思春期に役立つ身体と心のおはなし~

子育てに役立つ性の知識を学び、
これから思春期を迎える子どもとどう向き合うかを考えるとともに、
大人が自分自身にまつわるリプロダクティブ・ヘルス/ライツの理解を深める講座です。

日時 2024年1月27日(土曜日) 13:30~15:30
場所 静岡県男女共同参画センターあざれあ 第2会議室(静岡市駿河区馬淵1-17-1)
対象 思春期前(小学生~中学生くらい)の子どもの保護者や教員など 定員15人
講師 滝 和子さん(NPO法人バディプロジェクト代表、元あざれあ交流会議理事)

申込先・主催 NPO法人あざれあ交流会議事業課
(平日9:00~18:00)

メール azareaajigyou@gmail.com

電話 054-250-8147

※内容が変更となる場合があります。あらかじめ御了承ください。

あざれあ図書室にあるおすすめの本を紹介します！



『ピンクとブルーに分けない育児：ジェンダー・クリエイティブな子育ての記録』

(カイル・マイヤーズ 明石書店 2022年)

妊娠中に一番多かった質問は「男の子？女の子？」だったという著者。男女どちらかの世界ではなく、すべてのポジティブな経験と機会を与えたい、子どものジェンダー自認は子どもが決めるものとする著者による、ジェンダーにとらわれない育児の実践の記録です。



『デンマーク発ジェンダー・ステレオタイプから自由になる子育て：多様性と平等を育む10の提案』

(セシリエ・ノアゴー ヘウレーカ 2022年)

子どもは親のジェンダー観の影響を受けて育ち、その後も学校やメディアなどの周囲の影響を受けていきます。本書では「男らしさ・女らしさ」などのジェンダー規範のある中で、子どもが自分らしく生きていくために、どのような視点で向き合えば良いかを紹介しています。



『教育社会とジェンダー 新版』

(河野銀子・藤田由美子//編著 学文社 2018年)

教育の場は男女平等となっており、性別二文法に即した考え方は過去のものとなったのでしょうか。本書では、幼児期におけるジェンダー形成や、教材や進路・文理選択にみられるジェンダー、教員世界の現状などを解説しています。

利用案内

貸出：図書・雑誌10冊、ビデオ・DVD4本(3週間)

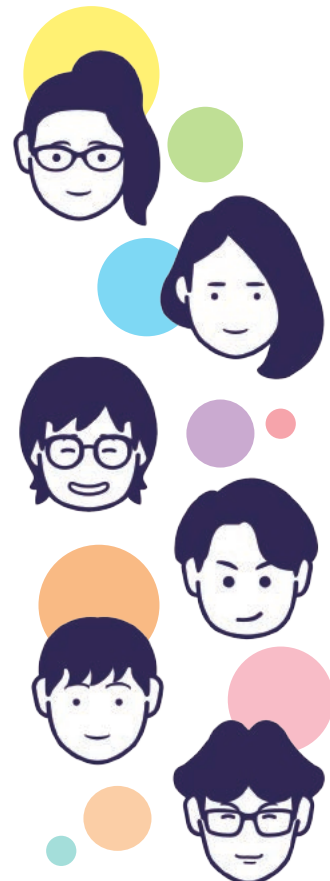
※貸出カードが必要です。現住所、生年月日を確認できる本人確認書類をお持ちのうえ、カウンターにてお申込みください。

開室時間：平日9:00～18:00、土日祝 9:00～17:00 休室日：第1・3・5日曜日、図書整理日、年末年始
TEL:054-255-8763 FAX:054-255-8759

県民編集員の

編集後記

- ◆時代の渦中にいる人にその時代は分からない。振り返ってどのような時代だったのか分かるのだ、とどこかで聞いた。知らないうちに新時代に巻き込まれ、多様な生き方の出現に混乱する私たちにあって、県内で頑張っている企業の新しい働き方は頼みの綱となっていくのだと考えた。(奥野愛)
- ◆編集員募集の案内を見たとき、「これだ!」と思い、その日のうちに電話していました。企画、取材、編集と、すべてが初めてのことでしたが、挑戦してみてもよかったです。もっといろんな世界を知り、視野を広げる必要があると実感中です。(工藤由佳)
- ◆最近、「男女共同参画って?」とよく考えています。視野を狭めてしまう思い込みたちを外しながら(これがすごく多い)。とりあえず今は、思った以上にどんどん形?が変わっているんだな、と実感中。それを楽しみながら感動ばかりしています。(佐藤みゆき)
- ◆今回編集委員に選んでいただき、いろんな世代の方とお話する事ができ有難い機会をいただきました。自分の中で、当たり前・普通、と思っている事を今一度疑ってみる事の大切さを知りました。「当たり前じゃないですよ、今の日本」突き刺さりましたね。(杉浦恵里香)
- ◆冊子を作るまで、会議や、メールでのやり取り。「ねっとわあく」をパソコンで変換すると「ネット和悪」と出てしましますが、編集員同士、視野の広がる意見交換をし、楽しく励んでいます。(其田育子)
- ◆大切なことってよく分からないけど、大切にしたいことを分かろうと知ろうと、追いかけて続けたいです! ひとりひとり、自分なりの大切にしたいことを見つけられたら素敵なのでは! (玉木良汰)



あざれあ女性相談

女性が抱える様々な悩みについて、女性相談員が対応します。

電話相談 **054-272-7879**

月・火・木・金 9:00～16:00 水曜日 14:00～20:00

第2土曜日 13:00～18:00

※いずれも、祝日・8/13～15・年末年始を除く

※混み合う場合がございます。時間をあけておかけ直してください

DV その他暴力に関する相談（予約制面接相談）

月・木 10:00～15:00 水曜日 14:00～19:00

※まずは電話相談におかけください



あざれあ男性電話相談

生き方・家族・仕事・健康等の
悩みについて、
男性相談員が対応します。

054-272-7880

毎月第1・3土曜日 13:00～17:00

※つながらない場合は、少し時間をおいて
かけ直してください

※第1・3土曜日が8/13～15・年末年始の場合、
次週の土曜日に実施します

ふじのくにLGBT電話相談

性のあり方に関する悩みや
困りごとについて、
御本人のほか、家族、職場や
学校関係者も相談できます。
専門相談員による相談です。
安心してお電話ください。

0120-279-585

第1火曜日、第3土曜日 18:00～22:00



ねっとわあく

2023/10/31 Vol.80



あざれあナビ SNS

発行日/令和5年10月31日

企画・編集・発行/あざれあ交流会議グループ
〒422-8063 静岡市駿河区馬淵1丁目17-1

TEL/054-250-8147 FAX/054-251-5085

編集員/奥野愛 工藤由佳 佐藤みゆき

杉浦恵里香 其田育子 玉木良汰

印刷/星光社印刷株式会社

「ねっとわあく」は年1～2回発行します。県内の男女共同参画センター、市町役場、図書館などの公共施設で配布しています。「ねっとわあく」のバックナンバーは、あざれあ図書室や静岡県男女共同参画ポータルサイト「あざれあナビ」で閲覧できます。

あざれあナビ <http://www.azarea-navi.jp/>

