「ふじのくに女性活躍応援会議」を 学生が直撃リポ!

女性が活躍できる企業って?社会って??

私たちが聞きました!

静岡県立大学1年生 佐藤美帆さん　常葉大学2年生 鈴木穂香さん　静岡大学3年生 倉本望さん

平成28年3月に静岡県では「ふじのくに女性活躍応援会議」(通称〝応援会議〟)を立ち上げて、女性が働きやすく、活躍できる環境づくりを推進しています。その取り組みの一環として開催された、今年度の会議に県内の女子大生トリオが潜入!女性活躍とは?取り組みとは?県や企業の担当者を直撃しました。

直撃第1弾 静岡県男女共同参画課の山口課長に聞く!

「ふじのくに女性活躍応援会議」とは?

鈴木:なぜ、この取り組みが始まったのですか?

山口:平成27年に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立したことをきっかけに、県内の産業界でも女性活躍をより一層加速化させようという目的で、官・民が一体となったネットワーク組織として立ち上げました。

佐藤:どのような活動をしていますか?

山口:女性管理職のネットワーク化を図る「ふじのくにさくや姫サミット」や、県内企業で働く女性社員と大学生が仕事と家庭の両立について考える「働く女性のためのライフデザイン出前講座」、女性活躍に向けて率先して行動するリーダーを増やすための「女性活躍化リーダー・ミーティング」を開くなど、さまざまです。企業は業種や規模によって働き方や職場環境が違うので、**積極的に取り組んでいる企業が業種のリーダーとなり、自主的に情報発信して女性活躍のムーブメントが広がってくれたらうれしいですね。**

倉本:女性活躍を推進する企業は増えていますか?

山口:増えていますね。**女性の活躍をはじめ、多様な価値観を持つ人材の活躍を推進することが、企業にとって重要なことだと考える経営者が増えているのだと思います。**

パートナーとの家事シェアリングっていいね!

常葉大学で開催したライフデザイン出前講座。講義では、「家事シェアリング」パンフレットも活用。

直撃第2弾 TOKAIホールディングス 女性活躍推進課の勝間田さんに聞く!

「組織トップのコミットメントによる女性活躍加速化の取り組み」

■講師/株式会社TOKAIホールディングス 総務本部人事採用・研修室長 池谷 聡さん

2022年1月27日(木)の講演会に潜入!

本講演は、「令和3年度 ふじのくに女性活躍応援会議」の一環として開催され、来場とオンラインで40社が参加。女性活躍に積極的なTOKAIホールディングスが、取り組みを始めたきっかけは、ホールディングス発足当時の2011年、鴇田社長が、「女性社員が輝いていない。そうさせたのは、マネジメント側の怠慢だ」と思ったことから。女性が活躍しないと会社にとっても相当なロスであるとして、女性活躍を強力に進めた。**女性活躍の方向性として、「経営への女性の参画」と「女性がより生き生きと活躍できる職域、職場の拡大」を掲げ、「女性キャリアアップ促進教育プログラム」や「女性キャリア支援研修」に取り組んでいる。**経営トップが女性活躍に向けて、強力なリーダーシップで取り組んだことにより、女性管理職数は10年前と比較して、1人から9人に、女性社員数は509人から632人に増えた。今後も、「働きがい、やりがいの高い職場環境」と「誰もが生き生きと働ける環境」づくりに取り組んでいくとの講演がありました。

鈴木:子育てに関してどのような支援制度がありますか?

勝間田:**主な制度として育休、時短勤務制度があります。女性社員に関しては、ほぼ100%取得していますし、復職率もほぼ100%。**時短勤務は、法定(3歳まで)に加え小学3年生終了未満まで取得することができます。

佐藤:育休を取得する男性社員はいますか?

勝間田:6割ほどが取得しています。期間は1週間や3カ月などさまざまです。当社グループは**男性社員への育休取得に力を入れていて、お子さんが生まれた全ての男性社員に育休のアナウンスをしていますし、相談窓口も設けています。**

倉本:女性の役員はいますか?

勝間田:社外取締役としては1名いますが、グループ内には残念ながらまだおりません。会社では女性役員の誕生を目指していますが、そのためには課長、部長…とステップを踏まなければなりません。今はそのステップをつくっている段階ですね。

鈴木:独自の取り組みはありますか?

勝間田:各グループ会社から選抜された女性社員が集まり、より働きやすい職場環境へ向けて話し合い、社長に提言する「女性活躍推進プロジェクト」があります。育児支援冊子の作成、休暇取得を推進する施策など実績もたくさんありますよ。

女性が働きやすく、活躍するためには、男性への取り組みや意識改革も必要なのだ!

女性が育休を取りやすい=女性が働きやすい、のではなく、考え方によっては「育児は女性の仕事」というステレオタイプを促進させることでもあると感じました。女性だけでなく、男性も育休を取りやすくなり、長時間労働も改善されたら、きっとみんなが暮らしやすい社会になるのだと思いました。

就活に向けて一言!

女性が活躍するためにはさまざまな問題とつながっていることが分かり、視野が広がりました。講演会で、「トップが変わると、こうも変わるんだと驚いた」という話を聞いて、トップの発言もちゃんと調べて会社を知ることが重要だと感じたので、就活に生かしたいです。

佐藤さん

学生リポーターとして男女参画社会について考える機会を与えてくださりありがとうございました。講演会や担当者のお話には驚きや学びがたくさんあり、今一度女性立場である自分がどう問題に向き合っていけばいいか、考えを深めていきたいと思いました。

鈴木さん

静岡県が女性活躍を推進していて、実際に女性が働きやすい企業もいっぱいあるのだから、変に謙虚にならず、「働きたいし、子育てもしたい」と積極的に発信して良いのだと思いました。今日の話を、就活を控えた友だちにも伝えて、みんなで意識していきます!

倉本さん

企業の規模や業種にかかわらず、女性活躍を推進している企業が県内にたくさんあります。単に「大手企業だから」、「面白そうだから」と選ぶのではなく、自分が目指すライフプランを軸に、その企業で実現できるか考えると良いと思います。トップの女性活躍への考えも重要なポイントです。素敵なメッセージを発信している企業をぜひ見つけてください。

山口課長

私たちは、「女性活躍加速化に向けた行動宣言」に基づき、積極的に行動します!

行動宣言

1 経営トップが自ら行動し、発信する

- 私たちは、「我が社で女性活躍がなぜ必要か」、「なぜ、女性管理職育成が求められるのか」を、自らの言葉で社内に浸透させ、同時に社会に発信します。

2 女性のキャリア形成支援に向けた仕組みをつくる

- 私たちは、女性が仕事と私生活を両立しながら、キャリア形成ができるよう、多様な働き方の導入やキャリア開発・育成・登用の仕組みづくりに、積極的に取り組みます。
- 私たちは、ジェンダー・バイアスにとらわれず、女性がリーダーシップを発揮できるよう、女性役員・管理職の育成に積極的に取り組みます。

3 ネットワーキングを進める

- 私たちは、女性活躍加速化リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、女性役職者及びその候補者のネットワーク構築を支援し、連携していきます。

賛同企業等一覧　ダイワ・エム・ティ　開発紙業　エネジン　静岡経済同友会静岡協議会　フジヤマ　トヨタL&F静岡　浜松磐田信用金庫　赤堀産業　るるキャリア　一般社団法人静岡県経営者協会　大和建設　平和みらい　ホテイフーズコーポレーション　中村建設　ソフトウェアプロダクツ　積和建設静岡　ジヤトコ　リコージャパン静岡支社　静清信用金庫　静岡県男女共同参画センター交流会議　若杉組　ユニクラフトナグラ　大川原製作所　しずおか焼津信用金庫　医療法人社団リラ 溝口病院　清水銀行　中部電力静岡支店　丸尾興商　共立アイコム　丸紅　聖隷福祉事業団　TOKAIホールディングス　つくる社会保険労務士法人　明光会　飯田組　静岡ガス　静岡銀行　美芳会　東海道シグマ　特別養護老人ホーム高麓　川根本町　静岡県中小企業家同友会　日本政策金融公庫静岡支店　静銀ビジネスクリエイト　三島信用金庫　社会保険労務士法人ローム　ITC(宣言順)

※上記企業・団体等は、応援会議の参加者の中で、行動宣言に賛同いただいた企業等です。
※賛同企業の2023新卒採用はない場合もあります。

行動宣言賛同企業等の詳しい情報はコチラから▶▶

ふじのくに女性活躍応援会議とは　県内の産業界における女性の活躍をより一層加速化させ、誰もが希望に応じて働き続け、活躍できる社会を形成するため、平成28年3月に発足した官民一体のネットワーク型組織です。

参加者随時募集中

お問い合わせ　静岡県くらし・環境部男女共同参画課　〒420-8601 静岡県静岡市葵区追手町9-6　TEL.054-221-3363