

選ばれる会社には、 「人を大切に^{ボス}する上司」がいる。

業績アップの近道! イクボスを増やそう

対象者／男女問わず、すべての経営者・管理職・人事担当者

定員／各会場60名

下田

2019 11/7 木
13:30~16:30

道の駅 開国下田みなと
会議室3

イクボスとは? 以下を満たしている上司や経営者

- ① 部下の私生活とキャリアを応援
- ② 自らも、ワーク・ライフ・バランスを満喫
- ③ 組織の目標(利益等)達成に強い責任感そして、部下や次世代を育てるボス

参加費
無料

イクボス 10ヶ条(ボスの心得)

- ① 理解 部下の生活環境や家庭事情などを理解し、可能な限り配慮をし、部下の人生そのものを応援する。
- ② 多様性 仕事をする上での「制約条件」、考え方や価値観の「違い」などを受け入れ、多様な人材を活かす。
- ③ 知識 育休などの社内制度や、労基法などの法律を、必要最小限でいいので知っている。
- ④ 浸透 私生活充実の大切さと、権利主張の前に職責を果たそうという意識を、全体に浸透させる。
- ⑤ 配慮 転勤や単身赴任など、部下の私生活に大きく影響を及ぼす人事について、最大限の配慮をする。
- ⑥ 業務 休暇や時短者が出ても、成果を出し続けるために、チームワーク醸成、情報共有、IT化などに注力する。
- ⑦ 時間捻出 会議・書類・メールの削減、やらない事を決める、迅速な意思決定などで、時間を捻出する。
- ⑧ 育成「部下をコントロール」するのではなく、部下に個別指導しながら「裁量権」を渡し、成長をサポートする。
- ⑨ 率先垂範 ボス自ら、休暇取得や早帰りを実施し、Workのみならず、LifeやSocialを満喫している。
- ⑩ 業績責任 組織の長として、職責にコミットし、計画や目標達成に強くこだわっている。

プログラム内容

- 「イクボスとは」
- なぜ「イクボス」が増えると業績が上がるのか
- 上司の心得
部下力を高める・チームを強化するポイント
- 全社の心得
仕事時間を減らし・成果を出すポイント
- イクボスになるための行動宣言

講師

元祖イクボス
川島 高之氏

NPO法人ファザーリング・ジャパン理事

プロフィール

三井物産に入社後、系列会社の社長就任。イクボス式経営で、利益8割増、株価2倍、残業1/4に。2016年独立、家事や育児(Life)、商社勤務や会社社長(Work)、PTA会長やNPO代表(Social)という3つの経験や視点を融合させた講演を年300回以上。経営者や管理職時代に心がけてきたことを「イクボスの定義10か条」としてまとめ上げ、2014年6月のNHK「クローズアップ現代」で「元祖イクボス」として特集され、AERA「日本を突破する100人」に選出された。著書「いつまでも会社があると思うなよ!」(PHP研究所)、「職場のムダ取り教科書」(ソシム)など多数。



会場地図・お申込方法&お問合せ先は裏面をご覧ください。

下田



道の駅

開国下田みなと
会議室3

下田市外ヶ岡1番地の1
伊豆急下田駅から
車で7分、徒歩15分
※ 駐車場無料です。

お申し込み方法

下記のいずれかの方法でお申し込みください。

① ホームページ

静岡県イクボス養成推進

www.uruoipplus.jp/ikuboss.html

検索

② FAX

054-270-6520

下記用紙に必要事項をご記入の上、お申し込み下さい。

企業名			
住所	〒		
連絡担当者	氏名(フリガナ)		部署・役職名
	TEL	E-mail	
参加者①	氏名(フリガナ)		部署・役職名
			E-mail
参加者②	氏名(フリガナ)		部署・役職名
			E-mail
備考	※2名以上のご参加の場合は、こちらの欄にご記入ください。		

<個人情報の取り扱いについて>本セミナーにご参加いただくことによりご提供いただいた個人情報は、本セミナーの運営のみに使用し、他の目的で使用することはありません。

お問い合わせ先

静岡県イクボス養成推進事業 事務局((株)るるキャリア内)

TEL／054-252-8820 メール／info@uruoipplus.jp