

参加者
募集

無料
(先着順)

Unconscious
biases

アンコンシャス・バイアス セミナー

— 無意識の偏見 —

無意識に導かれる、時に誤った判断から職場のコミュニケーションが悪化したり、人材成長が阻害されたり、組織の変化対応力が低下する可能性があります。働き方改革、ワーク・ライフ・バランスの推進が叫ばれる今日、多様性が活かされる職場づくりの基本を学びませんか。



講師)
株式会社NOKIOO 中田 明子氏
(GCS プロフェッショナル認定コーチ)

近年、ダイバーシティ推進の一環で注目されている「アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)」とは、人が自分自身では気付かないまま持っている、偏った見方や考え方のことです。
Google社で全社員へのトレーニングを導入 *日本経済新聞の社説掲載(2018.9.30)* など、女性活躍推進の阻害要因の一つとして現在注目を集めているテーマです。

具体的にどんな意識のこと?

他者への意識、自己への意識の
双方にバイアスはあります



例) 上司から女性部下へ
・女性に管理職は向いていない
・子どもがいては出張は無理だ
・女性は仕事負担を軽減してあげないと

例) 女性が自分自身へ

・私には無理だ
・自分はリーダーに向かない
・どうせ私は変わらない

日時

平成31年 **2月13日** 水
14:00~16:00 (開場 13:30)

会場

島田市民総合施設プラザおおるり3階
第3多目的室 (島田市中心街5-1)

定員

30名程度 (先着順)

対象者

管理職、管理職候補女性、人事担当者

■お申込み・お問い合わせ先

島田市役所 協働推進課

〒427-8501 島田市中心街1-1

TEL. 0547-36-7121 FAX. 0547-34-1425

E-mail kyodosuishin@city.shimada.lg.jp



島田市
緑茶化
計画

講師：株式会社 NOKIOO 中田 明子氏 (GCS プロフェッショナル認定コーチ)

<プロフィール>

静岡県生まれ。筑波大学卒業後、遠州鉄道株式会社の女性総合職パイオニアとして17年間勤務後退職。

男性中心の会社にて営業から企画まであらゆる部署を「女性初配属」で奮闘するなか「女性と仕事」

に対する課題意識を持ち続け現職に至る。

2018年3月、静岡県内初の「アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)」セミナーを実施。

以後、複数の自治体・企業にて「アンコンシャス・バイアス」を切り口にした

女性活躍・職場コミュニケーション改善のセミナーを担当。

「受講生にポジティブな閃きを生み、行動したくなる」研修の実施がモットー

<参加申込書>

お名前	ふりがな		

所属名 (個人の方は不要)		役職	
ご連絡先 (お電話番号)			
メールアドレス	@		

お名前	ふりがな		

所属名 (個人の方は不要)		役職	
ご連絡先 (お電話番号)			
メールアドレス	@		

※ご記入いただいた個人情報は、このセミナーに関する業務のために使用させていただきます。

お申込み・
お問い合わせ先

島田市役所 協働推進課

お電話、FAX、Eメール、QRコード、いずれかでお申込みください。

TEL. 0547-36-7121 FAX. 0547-34-1425

E-mail kyodosuishin@city.shimada.lg.jp

