

費用負担
なし

静岡県が中小企業をサポート

女性・高齢者・外国人 活躍のための アドバイザーを派遣

無料で2回以上訪問

女性活躍推進法における行動計画の策定を義務付ける対象企業の拡大が、政府で検討されています。
今以内に本事業を活用して、アドバイザーの支援を受けながら行動計画を策定しましょう！

メリット

- ・専門家による課題の整理、
担当者の手間がかかりません
- ・実効性のある取組計画を策定します
- ・優秀な人材の確保と活用
- ・男女ともに定着率がアップ
- ・残業が削減され生産性がアップ

限定**80**社

女性や高齢者、外国人等、
多様な人材の活躍促進に取組む企業に、
専門知識を持つアドバイザーが
「無料」で2回以上訪問。
人材確保・育成や就労環境の整備等の
課題整理から、行動計画策定まで
トータルでサポートします。

[事業の概要]

- ・対象企業：静岡県内に本社のある中小企業
- ・費用：アドバイザー派遣料・交通費すべて無料
- ・派遣回数：アドバイザーが2回以上訪問（1回2時間まで）
- ・募集期限：先着80社に達した時点で締め切らせていただきます。
（最終締切日：12月20日（木））
- ・支援企業数：限定80社

支援内容

ご訪問1回目 現状把握・課題分析

貴社の女性・高齢者・外国人の推進の状況を専門家が課題を整理し分析。「何から始めたらいいのかわからない」などのご相談や、他社の成功事例などの情報提供もいたします。

ご訪問2回目 目標設定・行動計画策定

課題に基づいた「目標」「取組内容」などをアドバイスしながら、行動計画書を完成させます。

行動計画書見本

〇〇株式会社 行動計画

女性が活躍できる働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年10月1日～平成33年9月30日までの3年間
2. 当社の課題
 - ・女性の配属先に偏りがあり、製造部門において女性の割合が低い
 - ・管理職になりたがらない女性が多く、管理職の部下育成の体制が整っていない

3. 目標
 - ・係長に女性3名以上 登用する

4. 取組内容と実施時期

取組1：管理職候補者を育成できる体制づくり

- 平成30年10月～ 管理職を対象にマネジメントスキルや意識改革等の研修実施
- 平成30年11月～ 管理職候補者に対し、キャリアプランをもとに上司が育成計画を作成、研修やOJTなどを実施
- 平成30年12月～ 上司と部下の定期面談等により、キャリアプランについてブラッシュアップしていく機会を設ける
- 平成31年1月～ 公平な評価と育成ができるよう、全社員に目標管理を導入する

取組2：ワークライフバランス実現への取組み

- 平成30年10月～ 有給休暇の計画的付与の実施
- 平成30年12月～ ノー残業デーの導入の検討と実施
- 平成31年1月～ 育児・介護の社員に対応できるようフレックス制度の導入の検討
- 平成31年3月～ ワークライフバランスで効果が出ている他社事例を参考に、業務の見直しを実施

女性社員のキャリア意識を高めたく、これを機に研修へ積極的に参加。意識や業務へ取組む姿勢に少しずつ変化が見られています。

残業削減の効果がなかなか出なかったが、実効性のある取組みを提案いただき、現在は業務の見直しが進んでいます。

高齢従業員の活躍を進める取組目標を掲げたことで本人の働く意欲が高まり、若手従業員への技術継承や年配者ならではの気配りもあって、組織内に良い刺激もたらされています。

組織の多様性や今後の海外展開を見据えて、このタイミングで外国人留学生を採用。受入れる・互いを認める意識が芽生え、チーム力も高まってきました。

昨年度本事業を活用された企業様の声

お申し込み＆お問い合わせ 下記のいずれかの方法でお申し込みください。

■ホームページ [しずおか 働き方改革・ダイバーシティ](http://www.uruoipius.jp/hatarakikata_diversity.html) [検索](#)

■URL http://www.uruoipius.jp/hatarakikata_diversity.html

■FAX **054-270-6520**

■連絡先 静岡県 働き方・ダイバーシティ事務局 (働くるキャリア内)

■TEL **054-252-8820** ■メール info@uruoipius.jp

フリガナ 企業名		従業員数(常時雇用している非正規社員/パート社員なども含む) 名
所在地	〒	
電話番号		FAX:
フリガナ 担当者氏名		
部署・役職		
E-mail		
事前下記についてご記入ください		
●従業員数100名以下の企業の方へ		●従業員数300名以下の企業の方へ
次世代法の一般事業主行動計画の労働局の届出について <input type="checkbox"/> 策定し、労働局へ届出済み <input type="checkbox"/> 策定していない		女性活躍推進法の一般事業主行動計画の労働局の届出について <input type="checkbox"/> 策定し、労働局へ届出済み <input type="checkbox"/> 策定していない

静岡県ダイバーシティ経営促進事業 アドバイザー派遣