

# 「子育てに優しい企業」を募集します

静岡県では、子育てに優しい職場環境づくりに取り組んでいる企業・団体等を「子育てに優しい企業」として表彰します。奮って御応募ください！

＜このような企業を募集しています！＞

○男性が育休を取得している ○育休から復帰しやすい職場づくりをしている  
○子どもが生まれた従業員に「お祝い金」 ○事業所内保育所を設置している  
○部下のワーク・ライフ・バランスを応援する経営者や管理職がいる など

また、子育てに優しい取組を実施している企業には、きっと、部下の能力を引き出す「イクボス」がいらっしゃるはずです！職場で活躍する「イクボス」を御紹介ください。

## 対象

県内に所在する企業等（社会福祉法人等の法人や、県内外に本拠地を置く企業や法人の県内事業所を含む。）

## 応募方法

＜郵送・FAX＞

所定の応募用紙に必要事項を記入の上、県こども未来課へお送りください。

＜インターネット＞

県のホームページから応募用紙をダウンロードし、メールでお送りください。

応募用紙ダウンロード

県ホームページ「子育てに優しい企業」  
<https://www.pref.shizuoka.jp/kousei/ko-130/ikubosu/28bosyuu.html>

＜提出していただくもの＞

- (1) 応募用紙
- (2) 企業等の概要がわかる書類（企業概要、パンフレットなど）
- (3) 御社の取組をPRする資料（任意）

＜応募締切＞

平成28年11月14日（月）必着

## 「イクボス」とは...

職場で共に働く部下やスタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のこと。

## 審査・表彰

＜審査＞

書類審査（場合によりヒアリングを実施）

＜表彰式＞

平成29年2月6日（月）

※表彰企業の取組及びイクボスを紹介した冊子を作成します。

## 提出・問合せ

静岡県健康福祉部こども未来局  
こども未来課

住所 〒420-8601 静岡市追手町9番6号

電話 054-221-2037

FAX 054-221-3521

e-mail: kodomo-m@pref.shizuoka.lg.jp

部下の  
モチベーション  
UP!

仕事の質  
UP!

優秀な人材が  
集まる!

# 今日からあなたも！イクボス

イクボスが目指すのは、「誰もが働きやすい職場」です。  
「イクボス」は、「育児中の部下だけを応援するボス」ではなく、  
介護や病気療養、資格取得のための勉強、習いごとなど、既婚・独身に関わらず  
部下一人ひとりの「キャリア」と「人生」を応援するボスです。  
部下のモチベーションを上げることで、企業の業績追及や目標を実現します。  
「イクボス」の考え方を取り入れることで、業績アップにもつながります。  
まずは、部下とのコミュニケーションから初めてみませんか？

## ふじのくにワンポイントイクボス会話

ふ

「普段と様子が違う  
みたいだけど、何か  
あった？」

部下の様子が「何かい  
つもと違うな」と思っ  
たら、ボスから積極的に  
声を掛けましょう。仕事  
に影響を与えるような  
事情や家庭環境の変  
化があるのかもしれま  
せん。

じ

「時間はどのくらい  
かかりそう？」

仕事を指示するとき  
には部下と時間の意  
識を共有しましょう。  
時間をかけるべきポ  
イントを明確にするこ  
とで、部下のモチベ  
ーションも仕事の質も向  
上します。

の

「能率良くやろう！」

仕事の生産性向上は  
働く時間に制約があ  
る部下の活躍の場を  
広げることにもなりま  
す。その結果、職場  
のチームワークもより  
良くなります。

く

「苦しいときはお  
互い様だから、気  
楽にね。」

家庭の事情で突発  
的に休むことになっ  
た部下は、周囲が  
思っている以上に気  
兼ねしている場合が  
あります。ボスから  
思いやりの一言を  
掛けましょう。

に

「人間力を磨こう！」

仕事以外のことにも積  
極的に取り組み、人間  
力を磨くことが、結果的  
に仕事に活力とアイデ  
アをもたらします。  
ぜひボス自らも実践し  
ましょう。

## 学生が就職先を選ぶ基準になります

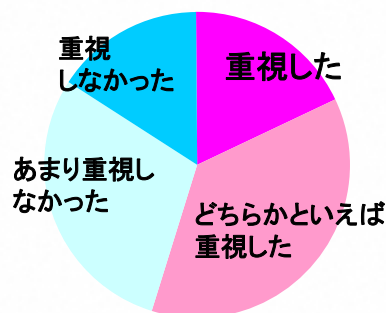
職場にイクボスが増えると従  
業員の満足度が高まり、仕事の  
質も上がり、社会的なイメージも  
良くなっていきます。

今年発表された調査によると  
去年、新卒で企業に入った社員  
のうち、会社を選ぶ際に「家庭と  
仕事を両立するための制度が充  
実している」ことを「重視した」、ま  
たは「どちらかという重視した」  
と答えたのが、女性で83.4%、  
男性で54.7%と、男女とも半数  
を超えています。

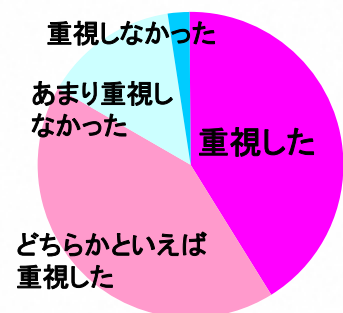
今後、優秀な人材を確保して  
いくためにも、イクボスを増やし、  
男女ともに働きやすい職場であ  
ることをアピールすることが重要  
であると言えます。

### 会社を選ぶ基準として「家庭と仕事の両立制度」

男性



女性



国立女性教育会館「男女の初期キャリア形成と活躍推進に関する調査」第一回調査