

平成27年度

静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞 候補者を募集します。



～積極的に取り組んでいる方や団体・事業所等をご推薦ください～

県では、平成14年度から、県男女共同参画推進条例に基づき、男女共同参画の推進に関する積極的な取組を行っている個人、団体、事業所を表彰しています。

県男女共同参画課のホームページで、これまでに受賞された方々をご紹介します。
こちらもぜひ参考にしてください。

(URL) <http://www.pref.shizuoka.jp/kenmin/km-150/menu08.html>

平成26年度受賞者の皆様



さくや姫プロジェクトウェブサイト (<http://sakuyahime.jp>) では、
様々な分野で活躍中の女性や男女共同参画推進に貢献している男性の
事例を紹介しています。ぜひ、参考にしてください。



■ 個人の部・団体の部

● 表彰の対象

- ・ 県内に居住又は県内に所在する事業所に勤務する個人 ・ 県内で活動する団体
- ・ 3年間以上継続して活動していること

● 推薦できる方

- ・ 県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体（10 頁参照）

～表彰基準～

- ① 男女の固定的役割分担意識の是正に貢献、あるいは男女共同参画社会づくりに向けた気運の醸成に功績がある
- ② あまり女性（男性）の参画が進んでいない分野での活動で、社会に大きな影響を与えている
- ③ 男女共同参画の視点を取り入れ、地域課題の解決に向けた実践的な取組を進めている

～たとえば、こんな個人・団体～

- ① 市町の条例や計画策定・推進に尽力
- ② 地域で男女共同参画社会の実現に向けた活動を推進
- ③ 女性の社会参画を支援する活動（就業・キャリアアップ支援、子育て・介護支援など）を実施
- ④ 男性の地域活動や子育て・介護・家事への参画を支援する活動を実施
- ⑤ 女性または男性の参画が進んでいない分野での活躍
- ⑥ まちづくり、観光、環境、防災等の分野で男女共同参画の視点を取り入れた活動で課題を解決



■ 宣言事業所の部

● 表彰の対象

- ・ 県内に所在する事業所で、男女共同参画社会づくり宣言に登録しているもの
- ・ 3年間以上継続して活動していること

● 応募できる方

- ・ 自薦又は、県・市町・しずおか男女共同参画推進会議加入団体（10 頁参照）からの推薦

～表彰基準～

- ① 女性の人材育成や積極的な登用などを通じ、女性の社会参画に貢献している
- ② 男女が共に参画できる職場づくりのための取組をしている
- ③ ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を積極的に推進している
- ④ 様々な生活上の困難を抱える人を積極的に採用し、活躍を促している

～たとえば、こんな事業所～

- ① 女性（男性）を配置していなかった職種への計画的な配置や、管理職への積極的な登用を実施
- ② 女性の能力開発のための研修制度の整備
- ③ 法を上回る育児・介護休業制度や、短時間勤務制度の整備
- ④ 学校や地域行事への参加奨励
- ⑤ 育児・介護のための退職者の再雇用制度や定年後の継続雇用制度の整備
- ⑥ 全従業員の働きやすい職場づくりに関する意識調査や研修の実施
- ⑦ ひとり親家庭の父母を積極的に採用、勤務時間等にも配慮



■ チャレンジの部

● 表彰の対象

- ・県内に居住又は県内に所在する事業所に勤務する個人
- ・県内で活動する団体

● 推薦できる方

- ・県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体（10 頁参照）、その他関係団体

～表彰基準～

- ①他の女性が自らチャレンジしたいと思うような身近なモデルである
- ②男女共同参画が進展している事例として人々に訴えかけるチャレンジである
- ③チャレンジの結果、成功を収めたモデルである
- ④あまり女性の参画が進んでいない分野でのチャレンジである
- ⑤今後も様々な分野で活躍することが期待できる



～たとえば、こんな個人・団体～

- ①育児・介護の空白を経て、または子育て・介護の傍ら自らの夢にチャレンジ
- ②自らの生活の中から生まれたアイデアを実現
- ③女性の参画が進んでいない分野でのチャレンジ
- ④自己のチャレンジ体験を基に、これからチャレンジを始める女性を支援
- ⑤チャレンジを通じて、活躍の場を拡大



推薦・応募方法等について

■ 推薦・応募方法

推薦書（個人、団体、チャレンジ）又は応募用紙（宣言事業所）に必要事項を記入、押印の上、県男女共同参画課まで郵送又は持参してください。用紙は、県のホームページから入手できます。

（URL）<http://www.pref.shizuoka.jp/kenmin/km-150/menu08.html>

■ 推薦・応募できる方（詳しくは、2～3 頁「表彰の各部門のご案内」をご覧ください）

個人・団体の部：県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体（10 頁参照）

宣言事業所の部：県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体（10 頁参照）又は 自薦

チャレンジの部：県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体（10 頁参照）、関係団体

■ 選考方法

提出された書類の内容に基づき、選考委員会において選考を行います。なお、宣言事業所の部については、応募（推薦）後、別途、具体的な取り組み内容等をお聞きするヒアリング調査等を実施し、その結果を選考の参考といたします。

■ 応募期間

平成27年3月16日（月）～5月8日（金）必着

■ 表彰

表彰式は7月下旬を予定しています。被表彰者には別途連絡いたします。

《応募・問い合わせ先》 静岡県くらし・環境部 県民生活局 男女共同参画課

〒420-8601 静岡県静岡市葵区追手町9-6

（TEL）054-221-3363 （FAX）054-221-2941

（E-mail）danjyo@pref.shizuoka.lg.jp

～これまでに受賞された個人・団体・事業所の取組を紹介します～

※敬称略、活動内容・功績は一部省略しています。

【個人の部】

年度	氏名	住所	活動内容・功績
14	草谷 桂子	静岡市	地域の中で、ジェンダーの視点での啓発絵本による読み聞かせ会等を通じて意識改革に貢献
	増田 正子	大須賀町	女性議員として、また県内初の女性自治連合会会長として町ぐるみの男女共同参画宣言都市活動に貢献
15	林 のぶ	静岡市	行政経験を生かし、県内各地での講演活動により、県民の意識啓発に貢献。審議会等委員等として活躍、女性の政策決定過程の参画に貢献
	平井 和子	清水町	女性史研究を通して県内各地域で広く県民の意識啓発に貢献。東部地区中心に市町村プラン策定等に関わり、男女共同参画施策推進に貢献
16	小松 幸子	三島市	女性のネットワークを生かし、国際交流や環境分野などにおける地域活動のリーダーとして積極的に活躍し、女性の地位向上に貢献
	佐藤 君子	湖西市	家族経営協定締結を推進、女性の農業経営者としてのパートナーシップ確立に貢献。農村女性の起業家として新たな分野にチャレンジ
17	飯野紀代子	静岡市	子育て支援等の分野で、県組織を立ち上げ、地域活動に貢献。従来女性の参画が稀な分野で、役員に就任し、女性の地位向上に貢献
	杉山佳代子	静岡市	女性団体の国際交流経験を活かし、地域で先駆的活動を実施。県、市の各種委員を務め、行政と連携し、地域住民の意識啓発に貢献
	松本 玲子	富士市	生活に身近な法律相談、女性史勉強会、講演会等を実施し、地域住民の意識啓発に貢献。市各種委員等、行政と連携・協働に努めた
18	太田美美子	富士川町	青少年健全育成に尽力、子ども達を見守る社会環境づくりに貢献。平成9年から6年間「静岡県ふか・ねっとわーく」の会長を務め地域づくり分野で活躍
	杉山 恵子	浜松市	女性参画が稀な水産業分野に参画し女性の視点で幅広く活躍。ふれあいサポートネットふわっとを立ち上げ、男女共同参画の視点による子育て支援に取り組む
	西村 泰彦	掛川市	掛川市男女共同参画推進員。子育て中の父親の視点を生かし出前講座等幅広く活躍。合併に伴い失効した男女共同参画条例検討委員とし制定に向け尽力
	増田喜代子	裾野市	11年度から6年間、裾野市男女共同参画推進市民委員会会長とし意識啓発に尽力。男女共同参画グループ「きやべつ・くらぶ」を立ち上げ地域づくりに活躍
19	伊澤 英子	下田市	下田市男女共同参画基本計画策定委員長として基本計画策定に尽力。「男女共同参画社会の実現を図る市民懇話会」を設立し代表に就任。
	鳥羽山信子	沼津市	沼津市男女共生プラン策定・推進に委員として関わり、出前講座を行うなど地域活動を推進。沼津商工会議所女性会会長を務め商工業分野で尽力
20	水野 幾子	三島市	SWOSの会前会長として男女共同参画社会の実現を目指し、先駆的なテーマで活動を展開。三島市男女共同参画プラン推進会議委員を務めた。
	和田 紀子	浜松市	浜松市新男女共同参画計画策定委員会委員を務め、計画策定に向けた提言書の策定に尽力。浜松市で各界各層に男女共同参画意識の醸成に貢献
21	加納 永子	富士宮市	富士宮市で初の女性PTA会長、富士宮市PTA連合会副会長、富士地区高等学校PTA会長、富士宮警察署協議会会長就任。女性進出が稀な分野で活躍。
23	赤堀 節子	牧之原市	夫、息子と農業を営み家族経営協定締結、協定を毎年評価、見直し、実行する体制が農業関係者のモデル。認定農業者。女性の視点で地域農業振興に尽力。
	菰田 智恵	沼津市	戸田村役場を退職後、NPO法人戸田塩の会を立ち上げ、地元の異業種と関連製品の共同開発や、大豆の地産地消に貢献。地域に根ざした活動を実施。
	吉田 朱美	静岡市	家業であるサクラエビ漁を夫と営み漁協女性部で子供達や若い親等に魚食普及や食育指導等に取り組む。女性の視点から水産業の現場の声を伝えている。
24	河原みち代	浜松市	浜松市男女共同参画アドバイザー、「みらいネット浜松」代表として男女共同参画の推進のために活動を継続。
	瀧野 慶子	熱海市	熱海女性連絡会会長、様々な分野の審議会の委員を務め、男女共同参画社会づくりや女性の地位向上に尽力

25	錦織 淑子	浜松市	浜松市人権啓発推進協議会会長をはじめ、県女性総合センター交流会議代表等を歴任。男女共同参画の諸事業推進、女性教育等に長年尽力。
	見野 孝子	浜松市	在宅ケアサービス会社設立し介護分野の先駆者。地域における活力ある高齢社会づくり、人財育成にも尽力。県の審議会等委員も複数務めている。
	米倉まさ子	掛川市	地域で女性団体等と協働し、研修等の企画を長年実施。地域の課題解決に向け実践活動を促進。多くの地域の女性リーダーを育てている。
26	大川須津子	長泉町	SWOS の会会長、長泉町男女共同参画プラン策定委員会委員長、静岡県男女共同参画センター交流会議代表理事等を歴任
	長野 蝶子	静岡市	静岡県地域女性団体連絡協議会会長を務め、会員が男女共同参画社会推進のリーダー的役割を果たせるよう尽力。地域活動では住民への意識啓発に貢献。
	湯浅 優子	沼津市	沼津市男女共生プラン推進委員、市議会議員として男女共同参画社会づくりに貢献。SWOS の会びっくり箱劇団として啓発活動にも尽力。

【団体の部】

年度	団体名	所在地	活動内容・功績
14	静岡市農業協同組合	静岡市	女性部活性化プランを策定し、数値目標を定めて農協の運営や事業への女性の参画を推進し、女性総代105人の目標を達成
	浜松女性のためのカウンセリングルーム	浜松市	県内の民間による相談事業の草分けであり、女性による女性のためのカウンセリング活動に長年関わり女性の自立支援に貢献
	藤枝市男女共同参画推進モデル地区「広幡」	藤枝市	男女共同参画推進モデル地区事業の展開により、地域、家庭、学校が一体となり男女共同参画社会づくりの意識の高揚に貢献
15	静岡県海外研修女性の会	浜松市	様々な分野で活躍する人的ネットワークを生かし、行政と協働による研修会等を開催、県民の意識啓発に貢献。会員のエンパワメントや人材育成活動を通じて、政策決定の場への女性の参画に貢献
16	特定非営利活動法人世界女性会議ネットワーク静岡	浜松市	高い企画力と実行力で様々な啓発イベント等を開催。世界の動きを視野に入れ、行政に対する政策提言するなど、常に時代を先取りする活動を展開
	藤枝市男女共同参画推進センター運営協議会	藤枝市	市の男女共同参画推進の拠点施設“ぱりて”の運営などを通して、地域住民の意識の啓発に貢献。行政と連携・協働し、市全体の男女共同参画の取組の裾野を拡大
17	社団法人大学婦人協会静岡支部	静岡市	時代に即した社会的問題をテーマに、調査・研究し、社会や行政へ提言。男女共同参画社会基本法施行後、条例化に向け試案を作成し県へ提出
18	Advance Club	牧之原市	様々な職場において、女性の資質向上や政策・方針決定過程への参画を実現し、男女共同参画社会づくりに貢献。行政との連携・協働により、女性の能力活用、積極的登用に尽力
	爆音戦隊スンプレンジャー	静岡市	子育て中の父親の視点を生かし、音楽を通じ、あらゆる年代の子供達との交流活動、男性の育児参加や地域活動への参画促進など、意識啓発に貢献。地域活性化やまちおこしなどに努め全国に発信
19	ウィミンズネットいわた	磐田市	磐田市の条例の制定、センターの設置に深く関わり、実現に尽力。市民を対象とした学習会の開催、青年会議所等とのネットワーク形成など、磐南地域における男女共同参画社会の形成に貢献
	Safety First 静岡	静岡市	女性への暴力の根絶を目指し、DVやセクハラの発生防止のための啓発に尽力。行政や関係団体と連携・協働し、被害者支援・自立支援事業を実施
20	特定非営利活動法人フェミニストカウンセリングW&M	静岡市	静岡市女性会館「女性のためのカウンセリングルーム」運営を受託、地域の女性の悩み解決に貢献。女性が個性や能力を活かし社会生活を送るための講座を開催、地域の男女共同参画社会実現に大きく寄与
21	富士宮男女共同参画フォーラム実行委員会	富士宮市	12年の第2回富士宮男女共同参画フォーラムから市民公募により立ち上がった。フォーラムの企画運営、男女共同参画社会の理解促進に尽力。17年度から男女共同参画啓発朗読劇を実施、意識啓発醸成に貢献
	みしま女性史サークル	三島市	歴史年表に著されてこなかった普通の女性の生活を、聞き書きという手法で記録、「聞き書き 三島の女性史」書籍発刊。女性史講座や女性史映画上映会を開催するなど、女性史の普及啓発に貢献
22	小山町連合婦人会	小山町	「小山町男女共同参画社会づくり計画」策定時から男女共同参画社会づくり推進のため講演会等を開催するなど地域の意識啓発に貢献。町審議会に会員が登用、積極的に発言するなど町行政に寄与

	きらり交流会議	富士市	市の委託事業や男女共同参画センター広報事業等を企画・実施。富士市が「男女共同参画都市宣言」する際、実行委員として活躍、事業の周知・啓発、記念式典の運営など、その功績は多大。
	富士宮駅前通り商店街振興組合	富士宮市	役員10名の内4名が女性。理事長・副理事長とも女性が務め、組合員4割が女性。「おかみさんの会」が多くの事業の企画・運営。空き店舗を子供の一時預かり等に提供。高齢者立ち寄り处も開設。
	富士宮市地域女性連絡会	富士宮市	地域に伝わる実話や伝説等を題材とし大型紙芝居を製作、出張上演や貸し出しを行い子供や高齢者と交流。近江八幡市の地域女性団体連絡会との交歓研修を開催、女性の地位向上等を図っている。
2 3	S & S ネットワーク	浜松市	10年に設立、DV等の女性に対する暴力の予防啓発に取り組んでいる。被害者の同行支援や自助活動の支援など被害者の立場に沿った支援活動を熱心に行っている。市や関係団体とも連携、協力し、リーフレット作成、配布や、講座開催など実施。
	特定非営利活動法人子育て支援の会	浜松市	13年に地域ぐるみで子育てを支え合うボランティアの会としてスタート。学校や地域、団体との連携、協働により、市内小中学校や高校で乳幼児との触れ合い体験学習を行い2万人以上参加。育児テキスト「魔法の10ステップ」韓国語版も作成。
2 4	伊東市女性連盟	伊東市	昭和23年に伊東市婦人会として発足、市内の地域女性の会等（男性も含む）で構成。「男女共同参画社会を推進し、持続可能なより良い地域づくりを行う」を基本方針に掲げ、男女共同参画社会の視点を入れた活動を実践。
	特定非営利活動法人浜松男女共同参画推進協会	浜松市	浜松市男女共同参画推進センターの指定管理者を務めるなど浜松市の男女共同参画社会実現に向けた事業に取り組んでいる。の男女共同参画を推進する団体のネットワークづくりなど行政と協働し事業を実施等地域住民の男女共同参画意識啓発に貢献。
2 5	北区女性団体連絡協議会（きたっこ）	浜松市	女性の目線で住みやすいまちづくりにすること、北区として一体感をもった活動をしようと区内の女性団体等がネットワークを構築。資質向上と情報交換、意見を集約し、「連携」・「協働」・「合意形成」を三本柱として会員相互の資質の向上を目指し活動。
	特定非営利活動法人清水ネット	静岡市	男女共同参画社会づくりに向け機運醸成に取り組み、民設民営の中間支援組織としての役割を担っている。地域課題解決を男女共同参画の視点を取り入れ進める「清水ネット発！市民フォーラム」、地域での居場所づくり「ゆうぐれカフェ」などの企画を実施。
	長泉町西区	長泉町	西区消防団員選出規則の対象を「区内居住者の男女」と改正。区役員の女性の積極的登用を働きかけ女性区長誕生。防災講演会やニーズ調査を実施し備蓄品購入リスト作成。男女共同参画の視点に立った地域防災の取り組み推進。他自治会の模範となっている。
2 6	特定非営利活動法人男女共同参画フォーラムしずおか	静岡市	静岡市主催の女性人材養成講座修了生の自主活動グループから生まれた団体。静岡市女性会館の一部事業受託と指定管理者を担い、当事者目線に立った講座を開催。また、社会的課題を捉えた問題解決型の事業も展開している。

【宣言事業所の部】（21年度までは事業所の部）

年度	事業所名	所在地	活動内容・功績
1 4	伊豆急行(株)	伊東市	従来、女性の進出がなかった職種（車掌・運転士）に途を拓き、女性の職域拡大に積極的に取り組み、観光地としてのイメージアップにも貢献
1 5	南富士産業(株)	三島市	性別や年齢を問わず、やる気と能力のある人材を積極的に登用。、現場監督や営業、企画等あらゆる分野で女性が活躍。女子社員の戦略化やチャンス平等という会社の方針が内外に向けて徹底
1 6	コーニングジャパン(株)	大須賀町	女性の能力開発と計画的な女性の登用。意識調査や講演会、季刊紙など多彩な手法で男女が共に参画できる職場づくりに取り組む
	(株)スルガ銀行	沼津市	「チャンス→学習機会の提供→チャレンジ」という環境を整え、社員のやる気を高め、能力ある人材を積極的に登用。ライフステージに合わせた柔軟な働き方や仕事と家庭の両立支援を図るため様々な制度を整備
	丸尾興商(株)	袋井市	トップの理解により男女平等の社風が確立され、男女を問わず、やる気と能力のある人材を積極的に登用

17	NECアクセステクニカ(株)	掛川市	継続就業率等の分析や女性の活用レベル等を把握、ポジティブアクション実行プラン作成、女性の能力開発、登用に貢献。適用範囲を拡大したファミリーフレンドリー休暇の整備、地域との協働に配慮した活動を実施
	三笠運輸(株)	掛川市	女性の参画が稀な職種で、女性の登用や能力発揮に貢献。妊娠中の一時的異動措置や、育児期間中の勤務形態変更等、就業継続の為に柔軟な働き方を実施
	ヤマハ発動機(株)	磐田市	総合職への業務転換制度導入や*CCS運動の実施など女性の職業意識高揚や能力発揮に貢献* (Customer&Community Satisfaction)。社内保育所「わいわいランド」を開園、仕事と家庭の両立支援に貢献
18	医療法人社団 駿甲会コミュニティホスピタル 甲賀病院	焼津市	女性のポジティブアクションを積極的に進め、夜間保育対応の事業所内託児施設を設置、仕事と家庭の両立支援に貢献。甲賀はつらつ教室の無料開催や、環境美化活動等、様々な地域活動を実施
	(株)静岡銀行	静岡市	女性営業店長13人、女性占有率7.3%と、女性管理職の積極的登用により女性の能力発揮の場を提供。ファミリーサポート制度の新設等による子育て支援策の整備等、仕事と家庭の両立支援に貢献
19	磐田化学工業(株)	磐田市	管理職の社内公募を行うなど、能力のある人材を積極的に管理職に登用。フレックスタイム制度や育児・介護中の社員の短時間勤務制度などを整備、多くの社員が活用し、仕事と家庭の両立支援に貢献
	(株)シャンソン化粧品	静岡市	若手女性の管理職への積極的登用を実施。育児中の社員の複数勤務シフトから選択可能な短時間勤務制度の整備など、仕事と家庭の両立支援を展開
20	伊豆介護センター	伊東市	女性社員を積極的に管理職に登用。休暇が取りやすい職場環境づくり、保育料の一部助成、労働時間・勤務曜日の柔軟な見直しなど、仕事と家庭の両立を図るための取組を推進
	(株)オサコー建設	御殿場市	女性及び高齢者の活用をテーマとした経営革新計画の承認を受け、職域拡大の取組を推進。労働時間変更、パートから正社員への転換、グループ会社への異動等に柔軟に対応、仕事と家庭の両立支援実施
	生活協同組合 コープしずおか	静岡市	女性管理職やパート職員の店長への登用を積極的に実施。法を上回る育児・介護休業制度の整備など、職員の仕事と家庭の両立支援を推進
	浜松信用金庫	浜松市	社内公募制度や自己申告制度など、職域拡大のための様々な取組を推進。理事長直轄の“活き活き女性”プロジェクトを発足し、女性の能力発揮・活躍促進の取組を積極的に推進
21	NTN(株)磐田製作所	磐田市	仕事と家庭の両立を図るための取組として、企業内託児所「ベアキッズランド」を開設、また従業員家族向け職場見学会を開催し、職場と家庭の信頼関係を構築
	社会福祉法人 春風会	沼津市	性差のない採用、昇進・昇格の機会、全職員を対象にきめ細かなキャリア開発制度を実施。男性の育児参加促進の取組「育児参加計画書」を導入し職場体制整備。21年度に男性職員2名育児休暇取得
	社会福祉法人 聖隷福祉事業団	浜松市	「子育てに関するアンケート」実施し結果を反映し21年度から育児休業制度を子が3歳になるまで最大2回の取得可能を実現。看護及び介護職を対象にワークシェア制度の試験導入、中途退職者登録制度の導入
22	ジヤトコ(株)	富士市	経営幹部をメンバーとするダイバーシティ・ステアリング・コミティを設置。ダイバーシティに関するアンケートで女性活躍推進の課題を明確化、解決に向け取組を実施。21年度に男性育児休業取得者2名あり、「くるみん」取得
	沼津東急ホテル	沼津市	女性管理職の積極的登用と管理職資格者の職責の軽減。学校行事参加職員は、シフト調整や午後出勤、中抜け勤務等を活用。職員の子の学校の職場体験や出前講座等の依頼に積極的に対応
	(株)リコー沼津事業所	沼津市	社内公募制度やキャリア開発支援により、なりたい人材像を意識し、キャリア形成できるようにしている。育児短時間勤務の取得期間、短縮時間の選択肢の拡大。支援休暇の対象事由に不妊治療を追加
	(株)レ・サンク	静岡市	トータルビジネスマネジメントシステムの構築 IS09001を基準とし独自のシステムを構築（デザイン業では県内初）。事業計画に基づき年間の社員教育の時間数設定。長期プロジェクト型の仕事へシフトする抜本的改革を実施
23	NECソフト(株) 静岡支社	静岡市	女子社員のネットワーク作りとキャリア形成等を目的に「女子会」開催。経験談やグループディスカッション等を通じ、女性社員の活躍推進を図っている。支社独自にワーク・ライフ・バランス推進活動を実施。

	(株)サンリ	島田市	女性職員起用に力をいれ、男女差のない育成指導、支援を実施。残業は午後7時までと決め早く帰宅できる雰囲気づくりをしている。男女が共に大切なパートナーとして人格を尊重。
	(株)損害保険ジャパン 浜松支店	浜松市	市内の企業や信用金庫に呼び掛け、主に女性の活躍推進をテーマに「地域ダイバーシティ」を立ち上げ事務局を担当。男性も交流会に参加し意識改革につながった。育児休暇制度等の利用者も多い。
	沼津信用金庫	沼津市	女性職員登用を推進。育休取得者が復帰しやすい環境整備。女性職員による窓口業務及び顧客満足向上のための推進チームC A T (カスタマーアシスタントチーム)を全ての支店に配置。
24	青木建設株式会社	熱海市	会社全額負担による資格取得制度の実施。各部長会に女性従業員が出席。現場事務所における女性専用スペースの充実。仕事の効率化など時間外労働が発生しない職場づくり。
	静岡ガス株式会社	静岡市	女性従業員全員対象のキャリアアップ研修の実施や、女性のキャリアアップ推進委員会の設置。男性中心の営業部門に女性を配置、男性しか実績のない外部機関への出向に女性を登用。事業所内保育施設開設。
	国立大学法人 静岡大学	静岡市	女性の採用・登用を推進する「女性研究者採用加速システム」導入。「男女共同参画憲章」「男女共同参画行動計画」策定。多目的保育施設や学童保育所開設。研究支援員配置等研究環境改善を実施。
	浜松赤十字病院	浜松市	認定看護師の助成制度、リタイアした看護師の再就職支援、到達目標を達成するための教育システムに則り人材育成を実施。男女共活性化のためアイデアを出し合う職場改善活動、24時間院内保育園設置
25	株式会社アイエスエフ ネット静岡支店・沼津支店・浜松営業所	静岡市 ほか	女性管理職比率25%目標に女性管理職候補研修等実施。女性のための相談窓口設置。ドリームポイント制度導入し、育児休業復職者や就労困難者の雇用創造に取り組み、継続して働けるよう支援。
	株式会社お佛壇のやまき	静岡市	女性販売員の会議の決定施策を店舗に導入。本人の希望と能力で職種選択、店長登用。業務多能工化等で休暇取得促進。ライフスタイルの変化に合わせ就業形態新設。将来の就労困難者に対する事業実施。
26	株式会社NOKI00	浜松市	女性中心のプロジェクトチームを組み、新しい事業を創出。出産や子育てで離職した女性の社会参加、再就職支援セミナーを実施。子育て中の女性も積極的に採用。在宅ワーク、フレックスタイムを奨励。

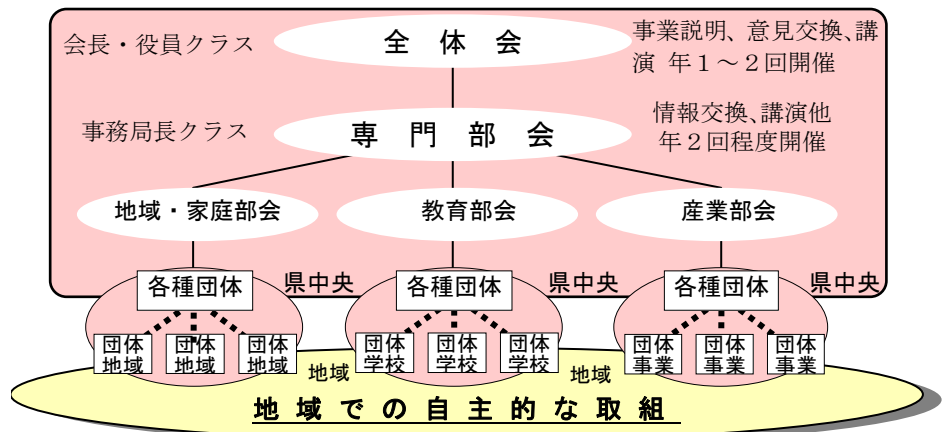
【チャレンジの部】

年度	個人・団体名	住所・所在地	活動内容・功績
18	オフィスしょくスポーツ 主宰 古旗 照美	静岡市	管理栄養士の資格を生かしスポーツ栄養・食育分野で、独自プログラム『食育アドベンチャーランド』でビジネス展開する NEW!!わかふじ国体で開発したスポーツ弁当が大ヒットし、地産地消を通じた地域活性化に貢献
	北極しろくま堂(株) 社長 園田 正世	静岡市	自身の生活の中で抱っこ紐「スリング」に出会い、米国スリングを改良し、日本人向けのスリングを制作。地道な努力と情熱で事業を拡大し、年商1億円と国内トップシェアを誇る女性起業家として活躍
	富士宮駅前通り商店街振興組合 理事長 増田 恭子	富士宮市	男社会と言われてきた商店街活動に女性の社会参加や自己実現を目指し「おかみさんの会」発足。「十六市」の開催や「富士宮焼きそば」のプロモーションを手掛けるなど、アイデアあふれる街づくりに活躍
	企業組合あおぞら キンダーガーデン	静岡市	子育てフリースペースわとと・あおぞら、軽度発達障害児を支援するNPOまほろば、認可外保育施設あおぞらキンダーガーデンの連携システム確立や子供達の相互交流により人間性の育成にこだわった保育を実践
19	(株)メールギフト 代表取締役 白形 知津江	静岡市	自宅にいながらメールアドレスだけで贈り物ができる日本初のシステムを、実現。創業以来子育てとビジネスを両立させている事例として注目度が非常に高く、起業を志す女性にも希望を与えている
	協同組合舎鐘 代表理事 長谷川 玲子	静岡市	県内の民間放送局に9年間在籍後フリーアナウンサーとして独立、活躍を続けるとともに、全国初のフリーアナウンサーの協同組合を設立。大手企業のセミナーの企画を受託するなど「声のスキル」を活かして活躍の場を拡大
	ファインネット 協同組合	富士宮市	パソコン研修会の企画・運営、コンサルタント業務等の共同受注を行う目的で、県内初の女性起業家による協同組合を設立。「ふじのみや好奇心大学!」を開講、地域における女性の社会参画や起業支援に貢献

20	(株)エイブラスワイ 代表取締役 加藤 裕子	三島市	勤務先廃業に伴い子育て中の同僚2人でWEB製作業を独立開業。全国各地に主婦の在宅ワーカーを雇用する他、運営するサイトでインターネットを活用し在宅ワーク情報の提供等、主婦の在宅就労を支援する取組推進
	へアサプライPeer 代表 佐藤 真琴	浜松市	新規参入が困難な業界でビジネス化に結びつけ事業拡大。低価格で高品質なかつらや看護師資格を活かしたカウンセリングなど顧客満足度の高いサービス提供。脱毛に悩む女性の社会復帰支援
	特定非営利活動法人はまっ 子育てネットワークぴっぴ 理事長 原田 博子	浜松市	浜松市と協働で、子育てに関する行政情報と民間情報を併せ持つ官民協働サイトを開設。市内の子育て世代7～8割が利用し効果的な情報発信を実現。市民協働の成功モデルとして行政の厚い信頼も獲得
	望月美幸建築設計 事務所 所長 望月 美幸	静岡市	大学卒業後、建築設計事務所勤務を経て、30代の若さで自ら建築設計事務所設立。女性参画の少ない建築分野で、19年度には静岡県住まいの文化賞で最優秀賞を受賞など着実に実績を積んでいる
21	愛心援助サービス(株) 代表取締役 石田 友子	富士市	利用者目線での介護福祉施設を実現。従業員の定年を65歳とし男女関係なく雇用等働きやすい職場づくりを整備。利用者がスタッフと一緒に家事等をするスタイルで症状の進行を抑えるシステムを構築
	(株)ホト・アグリ 代表取締役 岩井 万祐子	浜松市	技術者とし優れた技術開発を成功させ、自ら起業し新産業を創設。子育て中に大学に通い、仕事でも第一線で活躍。優れた研究結果を導き出し、実際に商品開発、農業現場への普及を実現
	企業組合ウェルネスプラン ニング代表理事 三宅 淳子	浜松市	脱サラし、女性の組合員だけで構成された企業組合を立ち上げ、「生きがい 心の豊かさ」をキーワードにしたビジネスモデルを構築。観光事業関係団体の事務局プランナーとして、観光まちづくりに多大に貢献
	静岡学生NGO あおい	静岡市	学生主体の国際的社会的活動をするNGOで「児童買春問題による被害者をなくす」を主目的に掲げ、国内の多くのNGOの協力を得つつ啓発活動を実践、海外現地視察を行い、海外のNGOと協力関係を構築
22	ちやの生代表 豊田 由美	富士市	両親の農園を継ぐため新規就農に挑戦。インターネットを駆使し農園への集客や農業体験プログラム実施。茶葉の食用化、自宅開放し「茶畑レストラン ちやの生」開店。豊田氏中心に農業による地域活性活動が拡大
	プレイグループ なめり主宰 久田 真奈子	長泉町	子育て中の親子が地域で孤立しないよう、子育ての悩みを解消する場、仲間作りの場を提供している。また、職場復帰する母親達に信頼され地域での貢献度は大。拡大が期待できるロールモデル。
	静岡赤十字病院 看護師 古川 睦子	静岡市	生活者の視点と発想を取り入れ看護用品を開発。開発商品第一号「まもっ茶手」、第二号「にぎ茶っ手」、第三号「ティーキャップ」。緑茶の効能を活かした看護用品の開発でO-CHA新開発大賞等を受賞。
23	パソコンわかば クラブ代表 小林 里加	富士市	シニア向けパソコン講座という需要をいち早く見据え、自ら起業。IT格差の解消、ネットワーク作りの促進等、社会性の高い事業に取り組んでいる。世代を超えた交流の場を提供など地域密着の活動を実施。
24	株式会社JC Link 代表取締役 太田 夕起子	静岡市	おんぶ紐着用の際の女性特有の悩みを解決すべく「マチュエ」を生み、育て、定着させた先駆者。東日本大震災の影響から機能性が再認識された。子育て女性が活発に社会参加するきっかけを与えた。
	薫風スタジオ 整理収納アドバイザー 中田 香苗	富士市	夫の起業を機に、県内初の整理収納アドバイザーの資格を取得。子育てと起業を両立し、日々欠かせない「整理収納」を活かしたビジネスモデルを構築。女性が輝くためのサポート役として実績を重ねている。
25	望月茶園 望月 昌代	富士市	食べるお茶普及のため市内公民館などで料理教室開催。普及拠点となる「茶工房ちゃーみい」をオープン、運営し、各種新商品の開発・販売や地域活性化イベントの企画運営などに挑戦し続けている。
	モン・フループGORDI チーフディ レクター・メグネイルデザイナー 山河 めぐみ	静岡市	子育てしながらネイル関連商品の企画、開発、販路開拓を行いメグネイルというブランドを立ち上げ自らの夢を実現。子供を持つ女性が働く業務形態をつくり出し従業員の8割に主婦が占める事業とした。
26	小澤 里恵	静岡市	アフリカのワングの女性達が編む伝統工芸品のかごを日本へ輸入、販売するフェアトレード事業として起業。現地に赴いて直接指導を行い、女性の自立支援につながるビジネスモデルを作り出した。
	堀田 久美	富士市	助産師として病院や診療所で勤務後、助産所を開設。その後、助産所のさらなる発展のため大学院に進学し、博士号を取得。出産時だけではなく、産後のアフターケアにも力を入れている。
	特定非営利活動法 人 e-Lunch	焼津市	同じパソコンスクールで学んだ主婦が中心となり、設立。就業と子育てや介護を両立しながら、年配層や主婦向けのパソコン講座、小中学生対象の情報モラルを学ぶ講座等を実施している。

家庭、地域、学校、職場など社会のあらゆる分野における男女共同参画推進の取組を進めていくことを目的に、平成 15 年 8 月に設立しました。

現在、その趣旨に賛同する 80 の県域組織の民間団体からなるネットワーク組織として、加入団体や傘下団体の男女共同参画推進に向けて、自主的な取組を進めています。



【地域・家庭部会】(17)

静岡県自治会連合会
静岡県コミュニティづくり推進協議会
特定非営利活動法人 静岡県男女共同参画センター交流会議
(一社)静岡県地域女性団体連絡協議会
SWOSの会
(一社)静岡県子ども会連合会
(一社)ボーイスカウト静岡県連盟
(一社)ガールスカウト静岡県連盟
(福)静岡県社会福祉協議会
(一財)静岡県老人クラブ連合会
静岡県民生委員児童委員協議会
静岡県人権擁護委員連合会
(公財)静岡県国際交流協会
(公社)静岡県母子寡婦福祉連合会
(公財)静岡県消防協会
静岡県地域活動連絡協議会
特定非営利活動法人 静岡県ボランティア協会

【教育部会】(19)

(公社)静岡県私学教育振興会
静岡県私学保護者会
(一社)静岡県私立幼稚園振興協会
静岡県私立幼稚園PTA連合会
静岡県国公立幼稚園長会
静岡県国公立幼稚園PTA連絡協議会
静岡県校長会
静岡県PTA連絡協議会
静岡県高等学校長協会
静岡県公立高等学校PTA連絡協議会
静岡県保育所連合会
静岡県公民館連絡協議会
静岡県公立大学法人 静岡県立大学
公立大学法人 静岡文化芸術大学
国立大学法人 静岡大学
(一社)大学女性協会静岡支部
(公社)静岡県職業教育振興会
(一社)国際女性教育振興会静岡県支部
(公財)静岡県体育協会

【共通】(2)

静岡市市長会
静岡県町村会

【産業部会】(42)

(一社)静岡県商工会議所連合会
静岡県商工会連合会
(一社)静岡県経営者協会
静岡県中小企業団体中央会
静岡県中小企業家同友会
(一社)静岡青年会議所
静岡県農業協同組合中央会
静岡県漁業協同組合連合会
静岡県森林組合連合会
(一社)静岡県医師会
(一社)静岡県歯科医師会
(公社)静岡県病院協会
(公社)静岡県看護協会
(一社)静岡県助産師会
(公社)静岡県薬剤師会
(一社)静岡県社会福祉士会
(一社)静岡県介護福祉士会
静岡県臨床心理士会
静岡県ホームヘルパー連絡協議会
静岡県弁護士会
静岡県社会保険労務士会
東海税理士会静岡県支部連合会
(公社)静岡県建築士会
(公社)静岡県栄養士会
日本労働組合総連合会静岡県連合会
静岡県労働組合評議会
商業組合 静岡県タクシー協会
(一社)静岡県トラック協会
(一社)静岡県バス協会
(一社)静岡県建設業協会
特定非営利活動法人静岡情報産業協会
(一財)静岡県銀行協会
(一社)静岡県信用金庫協会
静岡県ホテル旅館生活衛生同業組合
静岡県百貨店協会
静岡大型店・スーパーマーケット連絡会
特定非営利活動法人 世界女性会議ネットワーク静岡
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡職業訓練支援センター
(公財)21世紀職業財団静岡駐在
(一社)静岡県旅行業協会
静岡県生活協同組合連合会
静岡県環境保全協会

静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞(個人の部)推薦書

ふりがな 氏 名		男・女	生年月日	明治 大正 昭和	年	月	日
住 所	(TEL — —)						
職 業		活動者としての現職					
経 歴 (職歴等)							
功績顕著と認められる事項							
賞 罰							
推薦理由							
記 入 者	氏名	所属部署		TEL	—	—	
				FAX	—	—	
推 薦 者	上記の個人を推薦します。 所在地 団体名 代表者						
							印

※1 推薦調書(別紙)を添付してください。

※2 功績顕著と認められる事項について、新聞や雑誌の記事等、参考となる資料がありましたら、添付してください。

静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞(団体の部)推薦書

ふりがな 団 体 名		ふりがな 代 表 者 名	
所 在 地	(TEL — —)		
設立年月日	年 月 日	構 成 人 員	(うち女性 人、男性 人)
設 立 目 的 沿 革			
功績顕著と 認められる 事 項			
賞 罰			
推 薦 理 由			
記 入 者	氏名	所属部署	TEL — —
			FAX — —
推 薦 者	上記の団体を推薦します。 所在地 団体名 代表者 印		

※1 推薦調書(別紙)を添付してください。

※2 定款、規約などの写しを添付してください。

※3 功績顕著と認められる事項について、新聞や雑誌の記事等、参考となる資料がありましたら、添付してください。

推薦調書

〈男女共同参画社会づくり活動〉 個人・団体の部

- 下記の項目について、候補者がどのような活動を行い、どのような実績を残したか、抽象的な表現ではなく、それぞれ具体的に記入してください。出来る限り、すべての項目について記入してください。

活動内容	1 男女の固定的役割分担意識の是正に貢献した取組	
	2 地域・家庭・学校など社会の様々な分野において男女共同参画の気運を高める取組	
	3 従来、女性(男性)の参画の進んでいない分野の活動	
	4 地域課題の解決に向け、男女共同参画の視点を取り入れた実践的な取組み	
	5 男女共同参画への理解浸透のための継続した取組	
	6 今後発展が期待される取組	
連携	7 男女のよりよいパートナーシップを築く視点での取組	
	8 様々な分野の行政や他団体等との連携した取組	
総合	9 広く社会に影響を与えた取組	
	10 その他の評価できる取組	

静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞(宣言事業所の部)
応募用紙(兼推薦書)

事業 所 概 要	事業所名			設立年月日	年	月	日
	代 表 者			宣言年月日	年	月	日
	所 在 地			TEL	—	—	
				FAX	—	—	
業 種		従業員数	人 (うち女性 人、男性 人)				
取組 内 容							
応募 理 由 (推 薦 理 由)							
記 入 者	氏名	所属部署	TEL	—	—		
			FAX	—	—		
推 薦 者	上記の事業所を推薦します。 ※事業所や従業員が自ら応募する場合は、記入の必要はございません。 所在地 団体名 代表者 印						

※1 推薦調書(別紙)を添付してください。

※2 応募理由(推薦理由)欄に記入された取組等については、内容がわかる資料(規則や規程、新聞記事等)を添付してください。

応募調書（兼 推薦調書）
 〈男女共同参画社会づくり活動〉 宣言事業所の部

- 下記の項目について、候補者がどのような活動を行い、どのような実績を残したか、抽象的な表現ではなく、それぞれ具体的に記入してください。出来る限り、すべての項目について記入してください。

参画推進	1 女性の管理職への登用の促進や女性の職域を広げるための取組	
	2 女性のスキルアップのための研修、教育	
	3 1, 2 以外のポジティブ・アクション（積極的格差改善措置）、女性のチャレンジ支援等に関する取組	
職場環境	4 男女が共に参画できる職場づくりに関する取組	
	5 セクシュアル・ハラスメント、パワーハラスメント防止体制の整備、啓発	
ワークライフバランス	6 男女が安心して子どもを産み育てる環境づくりや働き方の見直し、子育て後の女性の再就職支援など、少子化対策の取組	
	7 学校・地域行事等への参加への配慮（休暇制度等の有無と利用状況）	
	8 6, 7 以外の仕事と生活の調和を支援するための取組（残業時間の縮減への取組等）	
支援	9 生活上困難を抱える人を積極的に支援する取組（ひとり親家庭の人の積極的な採用等）	
総合	10 その他の評価できる取組	

- 過去 5 年間における労働基準法・男女雇用機会均等法違反事由の有無について記入してください。

労働基準法	無・有→内容（ ）
男女雇用機会均等法	無・有→内容（ ）

静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞(チャレンジの部)推薦書

【個人の場合】			【団体の場合】		
ふりがな 氏 名		男・女	ふりがな 団 体 名		
生年月日	年 月 日		ふりがな 代表者名		
職 業			設立年月日	年 月 日	
活動者としての現職			構成人員	人 (うち女性 人、男性 人)	
自宅住所 もしくは 所在地				TEL	— —
				FAX	— —
経 歴 (職歴等) もしくは 設立目的 (沿 革)					
推薦理由					
賞 罰					
記入者	氏名	所属部署	TEL	— —	
			FAX	— —	
推薦者	上記の個人・団体を推薦します。 所在地 団体名 代表者 印				

※1 推薦調書(別紙)を添付してください。

※2 候補者の実績について、新聞・雑誌の記事等、参考となる資料がありましたら、添付してください。

推 薦 調 書

〈女性のチャレンジ〉 チャレンジの部（個人・団体）

- 下記の項目について、候補者がどのような活動を行い、どのような実績を残したか、抽象的な表現ではなく、それぞれ具体的に記入してください。出来る限り、すべての項目について記入してください。

チ ャ レ ン ジ の 内 容	1 他の女性が自らも「チャレンジしたい」と意欲を向上させる身近なモデルであるか	
	2 政策・方針決定過程に参画し、活躍しているか。そのためにどのようなスキルアップ、エンパワーメント(力をつけること)を行ったか	
	3 従来、女性の参画が稀であった分野に、新たな活躍の場を広げる努力などがあるか	
	4 子育てや介護等で一旦仕事を中断した女性の社会参加であるか	
	5 科学技術の発展や防災、地域振興、環境保全など、新たな分野での活躍であるか	
発 展 性	6 チャレンジの結果、成功を収めるなど、今後も活躍することが期待できる活動か	
	7 行政や他団体等との連携や協働により、雇用の促進や、チャレンジ環境の整備など社会的成果が期待できるか	
	8 生活に利便性を与え、少子高齢化社会に対応するなど、社会の流れに即しており、発展性があるか	
総 合	9 「自らの意欲と能力によって自分の未来を切り開き、夢や志を実現できる」など県民に勇気や元気を与える活動か	
	10 社会貢献や女性の活躍の場づくりなど、チャレンジの成果が総合的に十分評価できるか	