

## 平成26年度 第1回 静岡市女性の活躍応援事業所表彰

# 女性の活躍を応援している事業所を募集しています!

静岡市では、平成21年度より「ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰」としてワーク・ライフ・バランスに関する取組を積極的に実施している事業所を表彰してきました。平成26年度からは「女性の活躍応援事業所表彰」と名称を変え、女性の活躍応援に積極的に取り組んでいる事業所を表彰します。受賞された事業所は、他の事業所の参考としていただくよう、モデルケースとして取り組みを積極的に紹介させていただき、ワーク・ライフ・バランスの一層の発展を支援します。



ワークライフバランスで  
**社員イキイキ!**  
**社長ニッコリ!**

### ◆ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)とは?

「仕事」(ワーク)と、家事、育児、介護、地域活動、趣味、学習など「仕事以外の生活」(ライフ)の双方とも充実させ、相乗効果を高める考え方や取組みのことです。

### ◆なぜ、企業が取り組むのでしょうか?そのメリットは?

労働力人口の減少、経済グローバル化による競争激化など、企業をめぐる状況は今後ますます厳しくなるといわれます。こうした中で、優秀な人材の確保、従業員のモチベーションUP、生産性向上、コスト削減、企業イメージUPなど大きなメリットが得られるワーク・ライフ・バランスに、「経営戦略」「明日への投資」として取り組む企業が増えています。

### ◆具体的には、何をやるのですか?

仕事の生産性を高めてメリハリのある働き方をとする取組みですので、企業の規模や業務の性質に応じて様々な方法が考えられます。一般的には、効率的な働き方の促進、子育て・介護支援、従業員の意識改革・スキルUPをテーマとした取組みが多いようです。過去の表彰事例(裏面)も参考にご覧ください。

# 平成25年度 第5回 静岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰結果発表 昨年度受賞事業所の取組をご紹介します!!

ワークライフバランス大賞 中央静岡ヤクルト販売株式会社 (業種:食品卸売業)

## 販売拠点センターに保育所を設置し、女性が安心して働ける環境を整備!

- ①商品をお届けする女性スタッフが安心して子どもを預け、いきいき仕事に専念できるよう「企業内保育」の充実に取り組む。
- ②原則として勤務時間の制約や定時制はなく、高齢者でも働きやすい勤務環境に。
- ③H21年 静岡新聞社主催のハッピープロジェクト子育て未来部「きらり育児支援賞」受賞。

会社情報/中央静岡ヤクルト販売株式会社 静岡市葵区瀬名川3-3-43 従業員数:497名(H25.10月時点)



ワークライフバランス大賞 株式会社アース (業種:業種:介護)

## 介護施設内に保育所を設置し、働きながらの子育てを積極的にバックアップ!

- ①施設で働くスタッフの大半は女性。子育てしながら働くことができる環境整備に積極的に取り組む。
- ②介護施設3施設(でらいと焼津、でらいと島田、ふるーら静岡石田)で施設内保育所「こらいと」を設置。子どもを安心して預けられ上位職にもチャレンジできる環境に。
- ③「おじいちゃん・おばあちゃん世代」の入居者、「お父さん・お母さん世代」のスタッフ、「子ども世代」の保育所の子どもたち、といった「3世代の“共生”」が実現。

会社情報/株式会社アース 静岡市清水区江尻東1-1-5 カーニープレイス清水 従業員数:484名(H25.10月時点)



受賞事業所の取組を様々な方法でご紹介します!

過去に掲載したメディア/ ■静岡市HP ■広報しずおか「静岡気分」 ■男女共同企画情報誌「バザバ」  
受賞者の声/ 受賞をきっかけに求人募集していないにも関わらず、求職に関する問い合わせが何件ありました!

## 平成26年度 静岡市女性の活躍応援事業所表彰 募集概要 締切/11月14日(金)

【募集要件】①事業所における女性の活躍を応援する取組(下記1~12にあてはまる取組)を積極的に実施している事業所。  
②応募する年度の4月1日現在、1年以上静岡市に所在している事業所。

- 1. 従業員の仕事と生活の両立(調和)支援に向けて、職場の環境を整備する取組
- 2. 従業員の個々の能力を十分に発揮できる職場づくりに向けた取組
- 3. 働き方の見直しに資する労働条件の整備に関する取組
- 4. 所定外労働の削減のための取組
- 5. 年次有給休暇の取得促進のための取組
- 6. 育児、介護又は自己啓発のための休業や勤務時間の短縮、フレックスタイム制、在宅勤務などの制度を活用する取組
- 7. 育児休業又は介護休業の取得者に対する円滑な職場復帰に向けた取組
- 8. 育児又は介護に関する事業所内保育所の設置や補助金、法定外の休暇、相談窓口の設置などの取組
- 9. 育児や介護等により退職した者を再雇用や再就職により積極的に受け入れる取組
- 10. 就業環境の変化に応じた非正規雇用から正規雇用への転用制度
- 11. 経営陣と従業員が協力する働きやすい職場づくりに向けた取組
- 12. その他事業所における女性の活躍を応援するための独自の取組

まずはお問い合わせ下さい  
静岡市 経済局 商工部 商業労政課 (雇用労働政策係)  
**☎054-354-2430** 〒424-8701 静岡市清水区旭町6番8号  
FAX 054-354-2132

商業労政課では他にもこんな事業を実施しています!詳しくは上記までお問い合わせ下さい。/

様々な悩みを相談したい方へ

「労働・就職相談」…労働問題、就職、転職に関すること

「職場におけるメンタルヘルス相談」  
…勤労者のメンタルヘルスに関すること

「仕事とキャリアの相談」(30代までの方が対象)  
…今後の働き方、キャリアに関すること

日程、予約方法等、詳しくは商業労政課(上記まで)

セミナーのお知らせ

職場のハラスメント対策セミナー

日時/平成26年11月18日(火)13:30~16:30  
場所/静岡産学交流センター(ベガサート)6F  
対象/事業主または管理職・人事労務管理担当者など  
参加費/無料  
申込方法/10/1から商業労政課(上記)にて受付

ワーク・ライフ・バランスシンポジウム開催のお知らせ

日時/平成26年11月5日(水)13:30~16:30  
場所/しずぎんホールユーフォニア  
定員/450名  
入場料/無料  
基調講演/株式会社ワーク・ライフ・バランス  
代表取締役社長 小室 淑恵 氏