

平成 26 年度

静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞

宣言事業所の部 候補者を募集します！

静岡県は、県男女共同参画推進条例に基づき、個人の能力活用や仕事と家庭の両立支援など、男女共同参画の推進に関する取組を積極的に行っている事業所を表彰しています。



平成 25 年度の表彰式より

#### ■ 応募方法

応募用紙（コピー可）に必要事項を記入の上、県男女共同参画課まで郵送、FAX、メールにて送付願います。用紙は、以下のアドレス（県ホームページ）からも入手できます。

（URL）<http://www.pref.shizuoka.jp/kenmin/km-150/menu08.html>

#### ■ 応募できる方

自薦・他薦を問いません。

（自薦） 静岡県男女共同参画社会づくり宣言事業所やその従業員による応募

（他薦） 県、市町、しずおか男女共同参画推進会議加入団体（4頁参照）による推薦

#### ■ 選考方法

(1) 応募書類の審査を行った後、ヒアリング調査等を実施します。

(2) ヒアリング調査等の結果をもとに、選考委員会にて選考を行います。

#### ■ 応募期間

平成26年3月17日（月）～5月9日（金）必着

#### ■ 表 彰

表彰式は7月下旬を予定しています。被表彰者には別途連絡いたします。

#### ■ 応募・問合せ先

静岡県くらし・環境部 県民生活局 男女共同参画課 計画班

〒420-8601 静岡市葵区追手町9番6号

（電 話） 054-221-3363 （FAX） 054-221-2941

（E-mail） danjyo@pref.shizuoka.lg.jp

## 表彰の対象となる事業所

県内に所在する静岡県男女共同参画づくり宣言事業所（支店を含む）で、次にあげる取組の成果が見られ、内容が評価できる事業所です。なお、3年間以上の取組期間が必要です。

- ◆女性（男性）の能力発揮や活躍を促進するための取組み
- ◆男女が共に参画できる職場づくりに積極的な取組み
- ◆仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を積極的に進める取組み
- ◆様々な生活上の困難を抱える人の活躍を促す取組み



## あなたの事業所ではいかがですか？

次の項目をチェックしてみましょう。

### ◆女性（男性）の能力発揮や活躍を促進するための取組みをしていますか？

- 職域の拡大**
  - 従来は、女性（男性）を配置していなかった職種へ、女性（男性）を計画的に配置している。
  - 能力開発のための研修制度等を設けている。
- 管理職への登用**
  - 女性管理職の登用を計画的に行っている。
- 積極的改善措置（ポジティブアクション）の推進**
  - 組織のトップ層、管理職自らが、男女間の格差を改善する姿勢を示している。

### ◆男女が共に参画できる職場づくりに積極的な取組みをしていますか？

- 職場の環境づくり**
  - お茶だし等の雑用など慣行として女性のみが担当していた役割の見直しを図っている。
  - 働きやすい職場づくり等の意識調査や研修など、従業員の声を反映させるよう努めている。
  - セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント防止に関する制度の整備や啓発に努めている。

### ◆仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を積極的に進める取組みをしていますか？

- 育児・介護等も含めた生活と仕事の両立支援**
  - 男女が安心して育児や介護を行うことができる制度を整備し、利用されている。
  - 妊娠、出産、育児、介護等を理由にした従業員を再雇用する制度がある。
  - 残業時間の縮減への取組みなど働き方の見直しを行っている。
- 社会参加の促進**
  - 学校・地域行事等への参加を奨励している。

### ◆様々な生活上の困難を抱える人の活躍を促している取組みをしていますか？

- ひとり親家庭への支援**
  - 求人の際、ひとり親家庭の方も働きやすい職場環境を記載し、積極的に採用している。
  - ひとり親家庭の父母は、親子による出社を承認、託児制度も完備している。
- 相談体制の整備**
  - 配偶者からの暴力など女性の様々な悩みに対する相談体制を整えている。

## 平成25年度に受賞された事業所の取組を紹介します

### 株式会社アイエスエフネット 静岡支店・沼津支店・浜松営業所 (情報通信業)(静岡市駿河区他)

- ◆女性管理職比率 25%を目標に女性管理職候補研修を実施。女性改善チームにより、毎月、課題の明確化や改善を行っている。各相談窓口とともに、女性のための相談窓口を設置。
- ◆子育て世代の従業員が多く、法定を上回る制度を取り入れ、継続して働ける環境づくりを実施。
- ◆業務を切り出しポイントがもらえる制度を導入。切り出された業務を育児休業復職者等が担当。
- ◆就労困難者の雇用創造に取り組み、一人ひとりの状況に合わせ、継続して働けるよう支援。

### 株式会社お佛壇のやまき (小売業、静岡市葵区)

- ◆女性販売員全員参加のホスピタリー会議の決定施策を無条件で店舗に導入。
- ◆性別による作業分担は行わず、本人の希望と能力により職種を選択。店長にも登用。
- ◆業務の多能工化、有給休暇取得 90%未満はマイナス評価、ファミリー休暇制度等で休暇取得促進。月 10 時間以上残業はマイナス査定で定時退社奨励。ライフスタイルの変化に合わせ就業形態新設。
- ◆65・70 歳まで定年延長や高齢者スポット勤務制度を新設。将来の就労困難者に対する事業を実施。

## これまでに受賞した事業所の紹介

- 平成 14 年度 伊豆急行株式会社  
平成 15 年度 南富士産業株式会社  
平成 16 年度 コーニングジャパン株式会社 株式会社スルガ銀行 丸尾興商株式会社  
平成 17 年度 NEC アクセステクニカ株式会社 三笠運輸株式会社 ヤマハ発動機株式会社  
平成 18 年度 医療法人社団駿甲会コミュニティーホスピタル甲賀病院 株式会社静岡銀行  
平成 19 年度 磐田化学工業株式会社 株式会社シャンソン化粧品  
平成 20 年度 有限会社伊豆介護センター 株式会社オサコー建設 生活協同組合コープしずおか 浜松信用金庫  
平成 21 年度 NTN 株式会社磐田製作所 社会福祉法人春風会 社会福祉法人聖隷福祉事業団  
平成 22 年度 ジャトコ株式会社 沼津東急ホテル 株式会社リコー沼津事業所 株式会社レ・サンク  
平成 23 年度 NECソフト株式会社静岡支社 株式会社サンリ 株式会社損害保険ジャパン浜松支店 沼津信用金庫  
平成 24 年度 青木建設株式会社 静岡ガス株式会社 国立大学法人静岡大学 浜松赤十字病院  
平成 25 年度 株式会社アイエスエフネット静岡支店・沼津支店・浜松営業所 株式会社お佛壇のやまき

(敬称略・五十音順)

# しずおか男女共同参画推進会議(候補者を推薦できる団体) H26.2.1 現在

家庭、地域、学校、職場など社会のあらゆる分野における男女共同参画の推進を目的に、平成15年8月に設立しました。現在、その趣旨に賛同する80の県域民間団体からなるネットワーク組織として、加入団体や傘下団体の男女共同参画の自主的な取組を進めています。

地域・家庭	静岡県自治会連合会	産	(社)静岡県商工会議所連合会
	静岡県コミュニティづくり推進協議会		静岡県商工会連合会
	特定非営利活動法人 静岡県男女共同参画センター交流会議		(社)静岡県経営者協会
	(一社)静岡県地域女性団体連絡協議会		静岡県中小企業団体中央会
	SWOSの会		静岡県中小企業家同友会
	静岡県子ども会連合会		(社)静岡青年会議所
	ボーイスカウト静岡県連盟		静岡県農業協同組合中央会
	(社)ガールスカウト日本連盟静岡県支部		静岡県漁業協同組合連合会
	(福)静岡県社会福祉協議会		静岡県森林組合連合会
	(財)静岡県老人クラブ連合会		(社)静岡県医師会
	静岡県民生委員児童委員協議会		(社)静岡県歯科医師会
	静岡県人権擁護委員連合会		(社)静岡県病院協会
	(財)静岡県国際交流協会		(社)静岡県看護協会
	(17) (社)静岡県母子寡婦福祉連合会		(一社)静岡県助産師会
	(財)静岡県消防協会		(社)静岡県薬剤師会
	静岡県地域活動連絡協議会		(一社)静岡県社会福祉士会
	特定非営利活動法人 静岡県ボランティア協会		(一社)静岡県介護福祉士会
教育	(社)静岡県私学教育振興会	業	静岡県臨床心理士会
	静岡県私学保護者会		静岡県ホームヘルパー連絡協議会
	(社)静岡県私立幼稚園振興協会		静岡県弁護士会
	静岡県私立幼稚園PTA連合会		静岡県社会保険労務士会
	静岡県国公立幼稚園長会		東海税理士会静岡県支部連合会
	静岡県国公立幼稚園PTA連絡協議会		(社)静岡県建築士会
	静岡県校長会		(社)静岡県栄養士会
	静岡県PTA連絡協議会		日本労働組合総連合会静岡県連合会
	静岡県高等学校長協会		(42) 静岡県労働組合評議会
	静岡県公立高等学校PTA連絡協議会		商業組合 静岡県タクシー協会
	静岡県保育所連合会		(社)静岡県トラック協会
	静岡県公民館連絡協議会		(社)静岡県バス協会
	静岡県公立大学法人 静岡県立大学		(社)静岡県建設業協会
	公立大学法人 静岡文化芸術大学		特定非営利活動法人 静岡情報産業協会
	国立大学法人 静岡大学		(財)静岡県銀行協会
	(社)大学女性協会静岡支部		(社)静岡県信用金庫協会
	(社)静岡県専修学校各種学校教育振興会		静岡県ホテル旅館生活衛生同業組合
	(社)国際女性教育振興会静岡県支部		静岡県百貨店協会
	(財)静岡県体育協会		静岡大型店・スーパーマーケット連絡会
共通(2)	静岡県市長会	特定非営利活動法人 世界女性会議ネットワーク静岡	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡職業訓練支援センター
	静岡県町村会	(財)21世紀職業財団静岡駐在	(財)静岡県旅行業協会
		静岡県生活協同組合連合会	静岡県環境保全協会

静岡県男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞(宣言事業所の部)  
応募用紙(兼推薦書)

事業所概要	事業所名			設立年月日	年	月	日
	代表者			宣言年月日	年	月	日
	所在地			TEL	—	—	
				FAX	—	—	
業種		従業員数	人 (うち女性 人、男性 人)				
取組内容							
応募理由(推薦理由)							
記入者	氏名	所属部署	TEL	—	—		
			FAX	—	—		
推薦者	上記の事業所を推薦します。 ※事業所や従業員が自ら応募する場合は、記入の必要はございません。 所在地 団体名 代表者						印

※1 推薦調書(別紙)を添付してください。

※2 応募理由(推薦理由)欄に記入された取組等については、内容がわかる資料(規則や規程、新聞記事等)を添付してください。

## 推 薦 調 書

〈男女共同参画社会づくり活動〉

宣言事業所の部

下記の項目について、候補者がどのような活動を行い、どのような実績を残したか、それぞれ具体的に記入してください。

参画推進	1 女性の管理職への登用の促進や女性の職域を広げるための取組	
	2 女性のスキルアップのための研修、教育	
	3 1, 2以外のポジティブ・アクション（積極的格差改善措置）、女性のチャレンジ支援等に関する取組	
職場環境	4 男女が共に参画できる職場づくりに関する取組	
	5 セクシュアル・ハラスメント、パワーハラスメント防止体制の整備、啓発	
ワークライフバランス	6 男女が安心して子どもを産み育てる環境づくりや働き方の見直し、子育て後の女性の再就職支援など、少子化対策の取組	
	7 学校・地域行事等への参加への配慮（休暇制度等の有無と利用状況）	
	8 6, 7以外の仕事と生活の調和を支援するための取組（残業時間の縮減への取組等）	
支援	9 生活上困難を抱える人を積極的に支援する取組（ひとり親家庭の人の積極的な採用等）	
総合	10 その他の評価できる取組	

● 過去5年間における労働基準法・男女雇用機会均等法違反事由の有無について記入してください。

労働基準法	無・有→内容( )
男女雇用機会均等法	無・有→内容( )