

理想郷“ふじのくに”のすがた～

●地域では

多様な価値観に基づき、地域活動、ボランティアなどの様々な活動やコミュニケーションが充実し、誰もが地域の一員としての暮らしやすさを実感しています。



●家庭では



男女が共に、仕事と家庭での生活のバランスをとりながら、子育てや介護等に主体的に参画できる生き方が実現しています。

★「第2次男女共同参画基本計画」をご存知ですか？

静岡県で男女共同参画社会の実現に向けた取組をさらに推進するために策定した計画です。

「静岡県の現状」は次のページへ！

県の取組状況

★「男女共同参画社会づくり宣言事業所」の件数は、順調に伸びています。



平成19年度～22年度末までの登録件数 658件

「男女共同参画社会づくり宣言」とは？

県内事業所・団体に、女性の参画拡大やワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）など男女共同参画の推進に取り組むことを「宣言」として県に登録してもらい、県は登録事業所等のPRや研修機会の提供等により支援することで、事業所・団体の自主的な取組を促進するものです。

お問い合わせは

静岡県 暮らし・環境部
県民生活局 男女共同参画課



〒420-8601 静岡県静岡市葵区追手町9番6号
TEL 054-221-3363 FAX 054-221-2941
E-mail danjyo@pref.shizuoka.lg.jp
<http://www.pref.shizuoka.jp/kenmin/km-150/danjo1.html>
*その他、たくさんのデータをホームページで紹介しています。

★静岡県男女共同参画ポータルサイト「あざれあナビ」にも掲載しています。

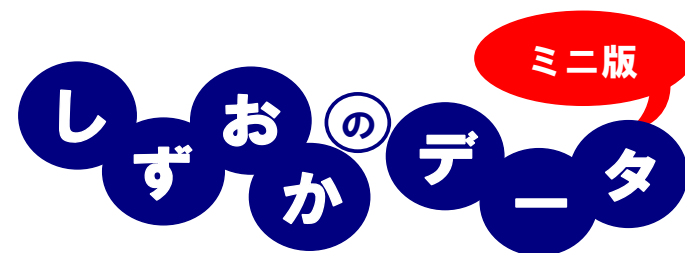
検索はこちら

<http://www.azarea-navi.jp>

あざれあナビ

検索

男女共同参画の視点で見る



このパンフレットは、静岡県男女共同参画白書ダイジェスト(平成24年度版)の中から、主な内容をピックアップして、県の現状をご紹介します。

静岡県
男女共同参画課

～誰もが個性を活かし能力を発揮できる～

多様な生き方が尊重され、性別による固定的な役割分担意識にとらわれることなく誰もが主体性と責任感を持って様々な活動に参画し、個性を活かし能力を発揮することができる、暮らしやすい社会が実現しています。

●職場では

男女が共に継続して能力を発揮でき、ワーク・ライフ・バランスが実現した働きやすい職場環境が人々を活性化させ、企業活動も活発になっています。



●学校では

子ども達は、お互いの個性を尊重し、協力し合うとともに、自らの生き方、能力、適性を考え、主体的に進路や職業を選択する能力・態度が身についています。

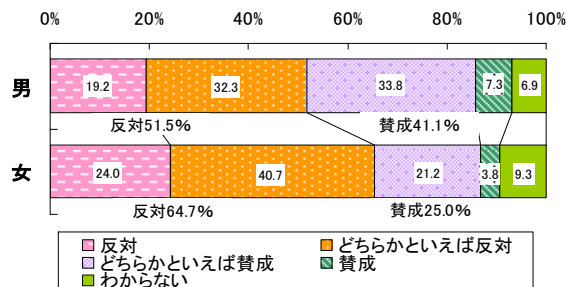


静岡県 の 現 状

第2次静岡県男女共同参画基本計画

方針Ⅰ 男女の人権を尊重し多様な生き方が選択できる土壌づくり

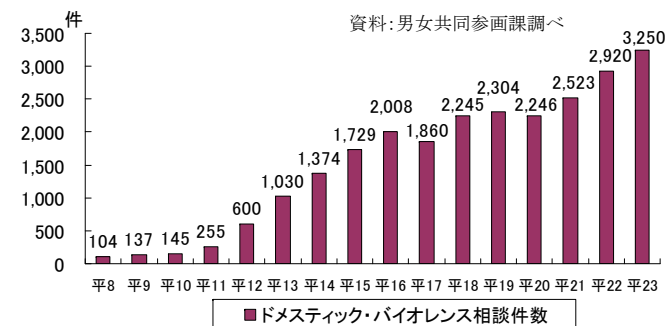
「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担に関する意識(県)



資料:静岡県の男女共同参画に関する県民意識調査(H23)

★性別役割分担意識に反対する割合は、男性より女性の方が高くなっています。

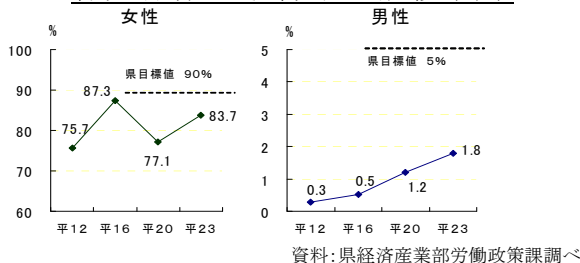
DV相談件数の推移(県)



★配偶者等からの暴力(DV)に関する相談件数は増加傾向にあります。

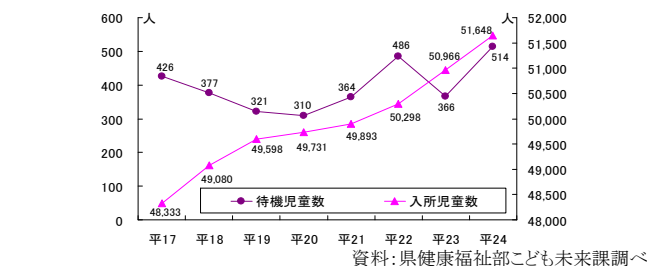
方針Ⅱ 誰もが安心して暮らすことができる環境づくり

育児休業の取得率の推移(県)



★男性の育児休業取得率は増加スピードが緩やかなものの、増加傾向となっています。

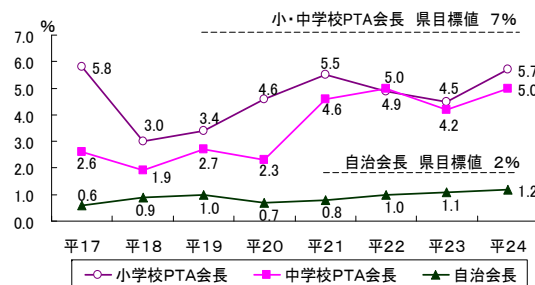
保育所入所児童数と待機児童数の推移(県)



★保育所入所児童数は施設整備等により増加しましたが、待機児童数も増加しました。

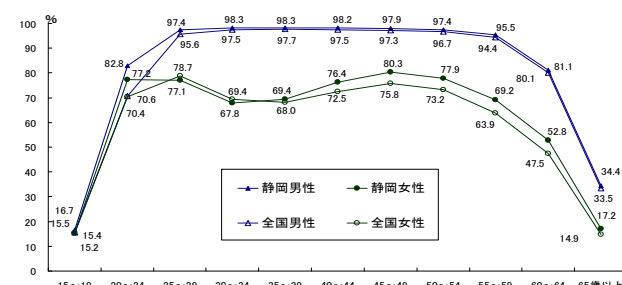
方針Ⅲ 元気で活力のある社会づくり

PTA会長・自治会長に占める女性の割合の推移(県)



★小中学校のPTA会長に占める女性の割合は約5%、自治会長に占める女性の割合は約1%で推移しています。

年齢階級別労働力率の推移(全国・県)



★女性の年齢階級別労働力率は、25～34歳代を除いた年齢層で全国より高いことが特徴です。