

# 女性の活躍推進

平成 28 年 4 月に「女性活躍推進法」が 10 年の時限立法として施行されました。  
女性が活躍する社会の実現に向けて、必要なことを考えてみましょう。

★キーワード：女性の活躍推進、女性管理職、女性リーダー

★対象：企業、女性リーダー、働く女性

## ●●●女性の活躍推進とは？●●●

|   |                            |   |
|---|----------------------------|---|
| 336.4/コム  | 女性活躍最強の戦略<br>(小室淑恵／日経BP社)  | 2015 年  |
| 第1章で、女性の活躍推進が必要なそもそもの理由や女性活躍推進法の概要など、基本的なことを解説する。長時間労働の弊害についても言及し、企業にとって働き方改革がいかに重要なかわかる。     |                            |   |
| 367.1/ヤマ  | 女性活躍後進国ニッポン<br>(山田昌弘／岩波書店) | 2015 年  |
| なぜ今の日本に女性の活躍推進が必要なのか、データを用いてわかりやすく解説する。労働環境の整備と、社会の多様性を認める意識改革の必要性がわかる。                       |                            |   |
| 【サイト】内閣府男女共同参画局<br>> 主な政策 > 女性の活躍促進   |                            | <a href="http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/index.html">http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/index.html</a> |
| ポジティブ・アクションや女性応援ポータルサイト、女性役員人材データベースなどのサイトへリンクしている。女性の活躍促進に関する政府の取り組みがわかる。                    |                            |   |
| 【サイト】あざれあナビ > 女性活躍応援<br>> ふじのくに女性活躍応援会議   |                            | <a href="http://www.azarea-navi.jp/joseikatsuyaku/">http://www.azarea-navi.jp/joseikatsuyaku/</a>                   |
| 静岡県の女性の活躍推進に関連した講座・イベント情報や企業・団体の取組事例紹介などがわかる。誰もが希望に応じて働き続け活躍できる社会の形成を目指して平成 28 年に発足した官民一体の組織。 |                            |   |

## ●●●企業がすべきこと●●●

|  |   |        |
|--|---|--------|
| 336.4/シミ   | 輝く会社のための女性活躍推進ハンドブック<br>(清水レナ／ディスカヴァー・トゥエンティワン) | 2015 年 |
| 第3章では、企業は何から始めればよいかを段階別に解説し、第4章では、5つのケーススタディから課題解決のための具体的な方法について考える。フレームを使った分析方法がわかりやすい。 |   |        |
| 336.4/ジヨ   | 女性活躍推進－法対応と課題解決Q&A<br>(労務行政研究所 // 編／労務行政)       | 2016 年 |
| 冒頭の「自社の課題分析のためのチェックリスト」で、それぞれの課題状況に合わせて参照するテーマから読み進めることができる。行動計画作成から戦力化・登用・育成までをカバーしている。 |   |        |

|  |  |       |
|--|--|-------|
| 336.4/シヨ   | 女性活躍の教科書:会社を強くする 明日からできる「輝く会社の人材戦略」<br>(麓幸子、日経BPヒット総合研究所 // 編/日経BP社) | 2016年 |
| 第2章で、「日経 WOMAN 女性が活躍する会社 Best100」にランキングされたうち、20社の事例を紹介する。先進企業の具体的な戦略と効果を知ることができる。            |  |       |
| 336.4/ヤマ   | 子育て社員を活かすコミュニケーション:イクボスへのヒント集<br>(山口理栄、新田香織/労働調査会)                   | 2015年 |
| 第6章では組織的なコミュニケーションの向上について、第7章ではロールプレイングのシナリオを紹介し、職場の人間関係を円滑にする方法について紹介する。子育て中の社員を部下に持つ管理職向け。 |  |       |

### ●●●女性リーダーにおすすめ●●●

|  |                                    |       |
|--|------------------------------------|-------|
| 336.3/モリ   | 女性管理職のFAQ<br>(森本千賀子/朝日新聞出版)        | 2013年 |
| 第2章では、部下との信頼関係の築き方やマネジメントの方法など管理職として押さえておきたいノウハウについて、第3章では、女性管理職であるがゆえの悩みについてアドバイスする。Q&Aでわかりやすい。 |                                    |       |
| 336.3/ミタ   | 女性リーダーのためのレジリエンス思考<br>(三田村薫/同文館出版) | 2017年 |
| 失敗や困難を克服して精神的に回復する力「レジリエンス」を鍛えるための方法を紹介する。落ち込みのループから抜け出すためのコツがわかる。図やチェックリストが豊富。                  |                                    |       |
| 336.3/イノ   | 女性のためのリーダーシップ術<br>(猪俣恭子/幻冬舎)       | 2014年 |
| 「上司が部下を育てる」場面を想定し、自分らしさを活かしてリーダーシップを発揮する方法について解説する。コーチング理論をベースに、段階を踏んで解説している。                    |                                    |       |

### ●●●働く女性におすすめ●●●

|   |   |       |
|---|---|-------|
| M/フ   | 【雑誌】プレジデント・ウーマン<br>(プレジデント社)                            | 月刊    |
| 毎号、時間術やビジネスルール・職場のマナーなどを特集し、「仕事を通じて成長したい」「長く働き続けたい」女性たちを応援する。2014年創刊の働く女性のためのビジネス雑誌。        |   |       |
| 335.1/サン  | LEAN IN:女性、仕事、リーダーへの意欲<br>(シェリル・サンドバーグ/日本経済新聞出版社)       | 2013年 |
| フェイスブックのCOOである著者が、会社での交渉術やメンターの見つけ方など実的なノウハウを、自身の経験から伝授する。働く女性が迷ったときに「一歩前に踏み出す」勇気を与えてくれる。   |   |       |
| 159.4/ウチ  | もっと上手に働きなさい。:誰も教えてくれなかった女性のための仕事のルール<br>(内永ゆか子/ダイヤモンド社) | 2013年 |
| 日本IBMで初の女性取締役を務めた著者が、試行錯誤してきた20代・30代の頃に教えてもらいたかった35の秘訣を紹介する。働き続けていきたい女性に参考になる具体的なアドバイスがわかる。 |   |       |

●●●あなたと情報をリンク!男女共同参画をもっと身近に!●●●

静岡県男女共同参画センター あざれあ図書室

〒422-8063 静岡市駿河区馬淵 1-17-1 TEL:054-255-8763 Mail:library@azarea-navi.jp