



epooca

静岡県男女共同参画センター・あざれあ情報誌

エポカ vol.128

2017年10月号

あざれあメッセ2017

メッセでつながる、あざれあでひろがる

【会場】

静岡県男女共同参画センター

あざれあ

10

【日時】

28土 10:00 ~ 15:00

6F

映画上映会

映画『彼らが本気で編むときは、』

主演：生田斗真、桐谷健太 監督：荻上直子

【時間】12:30 ~ 14:40 (開場 12:00)

【場所】6F 大ホール

【入場料】無料 【予約】不要 (先着 300人)

※当日 10:30 ~ 12:00 まで、4F 第1研修室にて整理券を配布します。

1F

ステージ

日本舞踊、クラシック音楽、合唱、フラダンス…。大いにご堪能ください！

11:00 ~ 12:00 大河流 日本舞踊 寛叟会

12:00 ~ 13:00 フルート&ピアノ

13:00 ~ 14:00 パパさんコーラス

14:00 ~ 15:00 フラ・ナニズ

2F

フリーマーケット

なんでもかんでも **こども**

フリーマーケット

小学生が、いらなくなった古着、おもちゃ、本などを売ります。ほりだしものを探そう！

【時間】10:00 ~ 15:00

【場所】2F フリースペース



2F

図書室

★みんな楽しいおはなしのへや

～大きな絵本の読み聞かせやエコ折り紙～

【時間】10:00 ~ 15:00

★「はじめましてのLGBT展」

～LGBTに関するDVD上映や資料の展示～

【時間】13:00 ~ 15:00

あざれあ図書室は、9時から17時までいつでもどおりご利用いただけます。

その他の出展情報については→ **あざれあナビ** 検索

この人に聞く！



いわくち たつまさ

岩口 達真さん (右)、サイグサダイスケさん
(特定非営利活動法人 メリメロ/沼津市)

「メリメロ」は2015年に発足以来、中高年の性的マイノリティをめぐる問題に取り組んでいます。性的マイノリティの人が中高年にさしかかりでくる様々な問題を解決すべく、学びの場の提供、情報発信、交流事業を行っています。隔月で開催している“おひとりさまの料理教室”の他、来年(2019年)2月に沼津市でLGBTに関する講演会を予定しています。

★カミングアウトの難しさ

性的マイノリティのカミングアウト・アウトティング問題は、ゲイ、レズビアンとトランスジェンダーでは違ってくると思います。

そもそも、ゲイやレズビアンは、性的志向のあり方のカテゴリーですが、トランスジェンダーは、身心におけるジェンダー認識に関わっています。よく混同されがちですが、性的志向とジェンダーは別ものです。

トランスジェンダーの人が自分や家族、社会と向き合うためには、カミングアウトせざるを得ません。一方、ゲイ、レズビアンの方は、カミングアウトしなくても生きていくことができるので、自分の性的志向を社会に隠して生きたい場合、カミングアウトすることに消極的になり、他の性的マイノリティ当事者との繋がりを持てず孤立してしまう可能性を孕んでいます。

性的マイノリティに対する理解の壁は人によってどうしてもあり、カミングアウトしないことによって生じる不利益よりも、カミングアウトすることによって生じる不利益のほうが大きい場合もあると言えます。カミングアウトすることのメリットは、異性とのお見合いや合コンの話から解放されることや、カミングアウトした相手との信頼関係を強固にできるということなどが挙げられると思いますが、この人に話しても無理だと感じた時には、無理をしてカミングアウトする必要はないと思います。

家族へのカミングアウトも、家庭環境によってケース・バイ・ケースですし、地域によっても、横のつながりの希薄な都会ではカミングアウトしやすい一方、地縁の強い地方では口を閉じざるを得なく、カミングアウトするのが難しいと言えます。

★一般社会への理解を広げるために

一昨年前(2015年)、某大学のゲイの学生が、別の男子学生に「好きだ」と告白したところ、SNSを通じてゲイであることを暴露(アウトティング)され、そのことを大学のハラスメント相談窓口で相談したところ、ジェンダークリニック(通常、性同一性障害を扱う)を紹介されるなど、不適切な学校側の対応が重なり、不幸にも自死を遂げるという出来事がありました。自死を選んだ学生の親族は、アウトティングした学生と大学を相手取り裁判を起し、現在審議中です。この出来事は、性的マイノリティをめぐる人々の無知・無理解がまだまだ根深いことを物語っています。

カミングアウト・アウトティングは非常に繊細な問題です。性的マイノリティの人がカミングアウトするのは、相手を信頼しているからで、そのことを暴露するのはその人を裏切ることです。また今回、相談員の理解度の不足も明らかになりました。この事案は現在裁判中ですが、裁判の骨子に沿った指導要領みたいなものができれば、二度とこのようなことが起きることがない環境づくりのきっかけになると思います。

広く一般社会に、性的マイノリティへの理解を促すためにも、教育現場からのアプローチが必要だと感じています。臨床心理士を養成する大学などでも、LGBTに関する講座が授業の中に組み込まれてきています。関心の高さは人それぞれですが、自分とは関係のないことだからと無関心な態度を決め込むのではなく、どんな特徴を持った人も包摂できる人材が育成できれば社会は変わると思っています。

静岡県では、「男女共同参画推進条例」に基づき、男女共同参画の推進に関する取り組みを積極的に行っている個人・団体を表彰しています。選考委員会による選考の結果、本年度の受賞者が以下の通り決定されました。

表彰式／2017年8月2日（水）県庁東館特別会議室
川勝知事と知事褒賞受賞者の皆さん



【個人の部】

- ◆**大平展子**（浜松市）… NPO 法人夢未来くんま副理事長。村おこしに男女共同参画の視点を取り入れる等、地域課題の解決に向けた実践的な取組を推進。
- ◆**齋藤典子**（静岡市）…元「ねっとわあく」編集長。男女共同参画情報誌の編集や自身のフィールドワークを通じ、男女の固定的役割分担意識の是正に貢献。
- ◆**野末信子**（浜松市）…株式会社カクト・ロコ代表取締役。女性が働きやすい職場環境を整備し、家庭に埋もれている女性の能力を積極的に活用し、業績を上げている。
- ◆**山中恵子**（掛川市）…三笠運輸株式会社の総務部長時代、働き方の見直しや管理職への女性登用を推進。また、掛川市の女性防災委員の比率向上（50%）に貢献。

【宣言事業所の部】

- ◆**株式会社 デイシス**（静岡市）…女性職員の座談会等で提案された看護休暇の制度改正、子供手当新設など、仕事と育児、家庭の両立できる環境整備を進めている。
- ◆**本橋テーブ株式会社**（吉田町）…女性管理職の登用、パートから正社員への移行をはじめ、女性の視点を生かした商品開発など、女性の活躍する分野の拡大に貢献している。
- ◆**リコージャパン株式会社販売事業本部静岡支社**（静岡市）…上司参加の育児休業復職セミナーや女性登用や活躍推進のための研修など、働く女性の環境整備を進めている。

【チャレンジの部】

- ◆**Iwashin Working Lady's Club**（磐田市）…磐田信用金庫が事務局となり、地元企業の女性管理職候補者を対象に、女性管理職育成に軸足を置いた活動を実施。
- ◆**内浦漁業協同組合チーム I K S**（沼津市）…地元主婦たちで食堂を出店し、普段の生活や知識、技術を活かし、漁業全体、地域の衰退に対する課題解決を行っている。
- ◆**三宅ゆかり**（三島市）…株式会社三光ダイカスト工業所代表取締役社長。製造業の分野で数少ない女性の社長となり、地域の女性クリエーターとの共同作業で全く新たな新規事業をおこして成功した。

ブックサポーター39 性的マイノリティをとりまく課題



『同性パートナーシップ制度：世界の動向・日本の自治体における導入の実際と展望』
（棚村政行、中川重徳/編著 日本加除出版 2016年）
ドイツやフランス、イギリスなど諸外国のパートナーシップ制度について紹介するとともに、渋谷区や世田谷区でパートナーシップ制度の制定に至った経緯を解説します。制度の今後やどう広げていくかなど課題を明らかにします。



『みんなのための LGBTI 人権宣言：人は生まれながらにして自由で平等』
（国連人権高等弁務官事務所 合同出版 2016年）
世界の中では同性愛が刑罰の対象となっている国々があります。セクシュアルマイノリティの人々に対して様々な差別や暴力が起こっている現状を指摘し、彼らが人権を享受できるように各国へ向けて提言しています。



あざれあ図書室
利用案内

貸 出：図書 5 冊、ビデオ・DVD 2 本（2 週間）
開室時間：月～金 9:00～18:00 土日祝 9:00～17:00
休 室 日：第 1・3・5 日曜日、図書整理日（10/24）
TEL：054-255-8763 / FAX：054-255-8759

●人をトコトン大切に作る社風で地場産業に貢献

昨年(2016年)創業30周年を迎えた本橋テープ(株)は、細幅織物のメーカー。吉田町は古くから織物業が盛んで、かつては150社ほどが織物業を営んでいたが、海外への生産移転などが進んだ影響で現在では14社余りとなった。国内生産の減少に伴って廃業が増加する中、本橋テープは順調に業績を伸ばしている。

従業員は45人で、その内女性が32人と約70%を女性が占める。また今年度から定年制を改定し、70歳まで働ける環境を作った。現在、60代の社員は11人(内女性8人)と、老若男女がバランスよく配属され、それぞれが能力を発揮できる職場となっている。

本橋テープでは毎年経営計画を策定、全社員が1年間の目標(アクションプラン)を発表できる機会を設け、働き方に対する社員同士の理解を深めると共に、それぞれのアクションプランに沿った評価を実施している。また今年、女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し、管理職として女性を登用した他、これまで伝統的に男性が担ってきた技術職に女性2人を配置した。これらの積極的な取組みが認められ、今年度、知事褒賞を受賞している。



酒井 栄子さん

紅林 直子さん

正社員の酒井栄子さんとパート社員の紅林直子さんは、技術職として細幅織物の織付けを行っている。「ひと巻き4、5kgの糸をいくつも織機にのせていくのはタフな作業。一方で、正確な編目で糸を織っていくために繊細さも必要です。大変な作業ではありますが、一連の工程を通して完成した製品を目の前にすると達成感がありますし、市販されているカバンなどに当社の製品が使われているのを見るとやりがいを感じます」と酒井さん。紅林さんは、「子どもが小さい頃は仕事を休まざるを得ないことも多々ありましたが、そんな時、同僚が快くサポートしてくれました。今年で勤続13年目になりますが、続けてこられたのは、柔軟な働き方が可能な当社の協力体制のおかげです」と話す。

社長の本橋真也さんは語る。「10年ほど前から、テープ部材の製造・加工のみならず、テープを利用した完成品を開発し、メーカーへ提案する新分野へ進出しました。そんな中、商品の企画・デザイン・加工・販売に女性目線のセンスが非常に重要だと感じています。実際、新商品開発に携わる女性社員たちが、所属部署を越えて協力し合い、チームワークを発揮することで成果を上げています。

地場産業を守っていくためにも、これからは様々な取組みが必要で、その基礎となるのが人材です。より多様な人材を受け入れ、男性・女性、高齢者・若者、障がいを持つ人・持たない人、外国人・日本人が垣根なく、共に働ける職場を目指したいです」



社長の本橋 真也さん

あざれあ相談

悩んだとき、困ったときには、あざれあへ

女性相談

すべて女性の相談員、医師、弁護士による相談です。安心してお電話ください。



0558-23-7879 賀茂
055-925-7879 東部
054-272-7879 中部
053-456-7879 西部

※混み合う場合がございます。時間をあけておかけ直してください。

月・火・木・金 9:00 ~ 16:00

水曜日 14:00 ~ 20:00

第2土曜日 13:00 ~ 18:00

※いずれも日・祝を除く



要予約・託児つき・無料
あざれあ女性相談の番号におかけください。

月	火	水	木
DV・ その他暴力 10:00~15:00	第3 弁護士相談 13:00~16:00	DV・ その他暴力 14:00~19:00	DV・ その他暴力 10:00~15:00
	偶数月第4 精神科医相談 14:00~16:00		

男性電話相談

生き方・家庭・仕事・健康等の悩み、男性相談員が対応します。

毎月第1・3土曜日 13:00 ~ 17:00

※つながらない場合は、少し時間をおいてかけ直してください。

※第1・3土曜日が休館日の場合、次の週の土曜日に相談を実施します。

専用電話 054-272-7880