

epoca

vol.116 2015.10

エポカ

◆LGBTをめぐる法律・制度

1989年、デンマークで、世界で初めて同性パートナー制度が導入されました。財産相続や年金、医療保険、税金控除といった権利について、異性パートナーと同等の権利を同性パートナーにも認めるといふその制度は、それ以降、ヨーロッパを中心に各国で同様に導入されていきました。オランダではそこからさらに進み、2000年、異性カップルと同性カップルの差別を完全になくした同性婚を世界で初めて法制化し、その後、各国が続いています。

一方日本では、今年東京都渋谷区で、同性パートナー条例が成立し、同性カップルのパートナーシップを、結婚に相当する関係と認める証明書を発行することになりました。日本の現行法では、同性同士の結婚を認めていないので、法的拘束力はありませんが、日本でもようやく、性的マイノリティに対する理解に取り組む施策が施行されたといえます。世界の動向を鑑みると、かなり遅れていると言わざるを得ませんが、日本社会もここから、性=生の多様性への意識改革がさらに進むことが望まれます。

◆性=生の肯定は基本的人権

あなたの周りに、性的マイノリティ、LGBT（レズビアン・ゲイ・バイセクシャル・トランスジェンダー）の人はいますか？日本では、全人口の5.2%、約20人に1人がLGBTだといわれています。あなたの周りにも、（あなたが気づいていなくても）LGBTの人はいるでしょうし、あな

た自身が当事者かもしれません。

LGBTの人達が社会の中で生きにくさを感じているのは、この社会が、シスジェンダー（からだの性とところの性が一致している人）の異性愛者で構成されているという前提による無理解と偏見によるものです。

私達は、目の前にいる人を見た目で男女どちらかに性別分類し、それを前提としてセクシュアリティを決めてしまいがちです。しかし、性別やセクシュアリティは外見から判断できるとは限りません。身体が男性（女性）だからといって、その人自身が自覚している性別が男性（女性）とは限らないし、男性は女性を、女性は男性を好きになるとも限りません。

シスジェンダーがいる一方、トランスジェンダー（からだの性とところの性が一致していない人）もいます。また、異性愛者がいる一方で、同性愛者もいますし、両性愛者もいますし、無性愛者もいます。

そろそろ私達も、多様なセクシュアリティが存在するということを前提とする社会を目指さなくては、LGBTの人達を含め、様々なマイノリティが生きやすい社会をつくることは難しいのではないのでしょうか。

LGBTの人達のことを、他人事ではなく、自分自身の問題として捉えることができれば、パートナーや家族のあり方において、既成の価値観を超えた、多様性に富んだ、新しいライフスタイルが見えてくるかもしれません。

特集



だけじゃない！

多様なパートナーのあり方

『情報価値創造業』として無から有を創造する

昭和 29 年 (1954 年)、町の印刷屋として出発した株式会社共立アイコムは、現在『情報価値創造業』という位置づけのもと、紙媒体の情報 (総合印刷) のほか、ウェブ制作やシステム開発、イベント等様々な分野に事業を広げることで成長している。

最近では、「和紅茶」というブランドを世の中に発信していくため、「世界和紅茶会議」の事務局を担い、地域の活性化のために何が出来るかという視点から、茶業振興という切り口でアプローチしている。また、毎年「富士山コスプレ世界大会」を開催し、静岡市清水区の清水駅前銀座商店街を活性化するためのイベントにも取り組んでいる。

「当社の良いところは、社員のアイデアが事業として形になりやすい環境があるところです。」と、人事部長の鈴木聖子さんは語る。



女性社員が活躍する本社ディレクショングループ

■社員のワーク・ライフ・バランスに配慮した制度を導入

本年度、男女共同参画推進に関する取り組みが評価され、知事褒賞を受賞した。評価された理由としては、男性も育児休業を取得しやすいよう短期育児休業取得制度 (有給) の創設や、短時間勤務制度と時差出勤制度等を整え、継続就業しやすい環境を整備したことなどの取り組みが挙げられる。

ディレクショングループの鈴木ひろこさんは、今年育児休業取得後復職し、短時間勤務制度を利用し就業しているアートディレクターだ。共立アイコムでは、社員の育児休業後の職場復帰を推進し、復帰後も社員のワーク・ライフ・バランスに配慮した制度を複数用意していて、気兼ねなく利用できる環境がある。



ディレクターの鈴木ひろこさん

■共立アイコムの目指すところ

人事部長の鈴木聖子さんは、社内に 3 名いる女性管理職のひとりだ。人とかがわる人事労務の仕事に携わりたいと、社会保険労務士の資格を取り、11 年前に共立アイコムに途中入社した。入社翌年、管理部人事総務グループリーダーとなり、その後、次長、人事開発室室長を経て現職に就く。

鈴木さんは、「人事の仕事の面白さは、いろいろな人と関わることができること。会社や公的制度、他の事例や考え方を知ること、選択肢が増えることも多い。人事という仕事を通して、様々な角度から従業員をフォローできるのがうれしい。」また、「当社が求める人材は、世の中のいろいろなことに興味を持てる人。若い世代の中には、新聞を読まない、テレビも見ないという人が多い。今、世間で何が流行っているのか好奇心を持つことが必要。」と語る。

今後の課題は、「当社には、育児休業を取りやすい環境がある。女性が育児休業後就労を継続していくことに実績も出ている。これからの課題は、リーダーになるような女性を育てること。営業や製造など男性社員が多い部署に女性の管理職が出てきている一方、女性社員が多い部署に女性の管理職がない。どうしたら女性のリーダーを育てることができるのか、現在様々な取り組みをトライ中。」と語る。

8 月末に「女性活躍推進法」が成立し、企業内での女性登用の加速化が望まれる中、共立アイコムも新たな女性リーダー育成に向け、動き出している。



人事部長の鈴木聖子さん

「男女共同参画社会づくり宣言」推進事業



平成 27 年 8 月 27 日 現在

1260 件

誰もが個性を活かし能力を発揮できる
理想郷“ふじのくに”をめざし
男女共同参画に取り組む事業所・団体を募集中です！
あなたのまちの、身近な事業所や団体に
声をかけてください！

業種別内訳

建設業	153	卸売・小売業	125	教育、学習支援	19
製造業	217	金融・保険業	32	複合サービス業	21
電気・ガス・熱供給・水道業	15	不動産業	8	サービス業	122
情報通信業	26	飲食店・宿泊業	28	その他の業種	59
運輸業	36	医療、福祉	103	団体	296

「男女共同参画社会づくり宣言」とは、県内事業所・団体に、女性の参画拡大やワーク・ライフ・バランスなど男女共同参画の推進に取り組むことを県に登録してもらい、県は、PR や研修機会の提供等により、事業所・団体の自主的な取り組みを支援するものです。

地域別内訳



この人に聞く！ 海野陽子さん（静岡市）

●生まれた体は男性、でも私は女性！

幼い頃、ママごと遊びをしていると、大人から「またあ～女の子のような遊びをして！」と注意されたり、仮面ライダーごっこで変身ポーズをする時に、変身すれば女の子になれるんじゃないか、女の子になれたらいいなと思った記憶があります。はっきり自分が女性だと自覚したのは、成人してからです。医師から性同一性障害（性別違和症）との診断を受けたのがきっかけです。それまでは、いろいろな葛藤がありました。男性の暴力的なイメージに対する恐怖心を筆頭に、男性であることから逃れたい、女性になりたいとずっと思っていました。そして、女性でありたいと願いつつも、身体が男性であるがために、社会生活上、実に様々な場面で男性であることを求められていることに対し違和感を持っていました。



4～5年前、家族に性同一性障害（性別違和症）であることを告白しました。家族は以前からうすうす気づいていたようですが、カミングアウトしても特に応援してくれるという姿勢ではありません。「周りにいる分には構わないが、身内にいると困る。」と言って、100%認めているわけではありません。しかし「少しずつ、性同一性障害（性別違和症）について勉強してみる。」とも言っています。

●自助グループとの出会い

現在、「GID しずおか」という性同一性障害（性別違和症）の人達のための自助グループに参加しています。参加者は中学生から60代の方まで様々です。当事者のみならず、ご家族や支援者も参加できます。参加する際、個人情報は不要です。お互いにニックネームで呼び合い、毎月一回集まって、様々なテーマで情報交換します。その他に、静岡市の後援のもと、年に一回フォーラムという形で講演会を行っています。LGBTにまつわる法律や、性別適合手術など、専門家や当事者などによる最先端のお話を伺うことができます。

この「GID しずおか」の他に、静岡市には「LGBT しずおか」というグループもあり、合同でバーベキュー大会など様々なイベントを行ったりもしています。静岡市には、GID（性同一性障害）やLGBT（レズビアン・ゲイ・バイセクシャル・トランスジェンダー）に関する知識を学んだり、当事者同士で情報交換する環境があるといえます。

これからは、学校等の教育現場でも、性的マイノリティに関する知識を学べる機会が必要なのではないかと考えています。

●パートナーのあり方は、男と女だけじゃない！

私の恋愛対象は女性です。私は性同一性障害（性別違和症）であり、レズビアンでもあります。世間一般にありがちなのが、私のように性同一性障害（性別違和症）の人、例えば生まれた体が男性で心は女性であるとすると、恋愛対象は男性であると誤解されることです。しかし、必ずしもそうとは限りません。性同一性障害（性別違和症）でも、ゲイやレズビアンはいますし、両性愛者や、または無性愛者などもいます。

当事者以外の方々が、私たちのような性的マイノリティを理解するのは難しいかもしれませんが、他人事だと思わずに、ひとりの人間として理解してほしいと思います。人が誰を好きになるか、その対象が男であろうと女であろうと自由です。ひとそれぞれ生き方が違うように、パートナーのあり方も多様にあります。そういった多様性を寛容に受け入れる社会になってほしいです。パートナーの第一歩は、つねに目の前の人々に対する思いやりから始まると思います。

最近、就職が決まり、女性として働き始めます。これから女性として、本来の自分らしい社会生活を送る第一歩が踏み出せることが、嬉しいです。文字通り女性としての喜びです。何よりも社会人として、仕事をはじめ責任ある行動をとっていききたいです。

東京都渋谷区で、同性パートナーシップ条例が成立しました。このような動きが、日本全国に広まってほしいと切望しています。私の将来の夢は、私のことを心から受け容れてくれる女性のパートナーと共に人生を送ることです。前に立ち上がる社会や法律の壁はまだ高いですが、ひとつひとつクリアし、自分らしい生き方をしていきたいです。

あざれあ×ッセ2015

10月24日（土）10:00～16:00 in あざれあ

ワークショップ、体験コーナー、展示コーナー、あざれあ図書室・Kidsコーナー、飲食ブースなど盛りだくさん！
映画『少女は自転車にのって』6F大ホール 13:30開映
入場無料です！詳細は「あざれあナビ」をご覧ください。

あざれあ相談

悩んだとき、困ったときには「あざれあ」へ

〈女性相談〉

すべて女性の相談員、医師、弁護士による相談です。安心してお電話ください。

0558-23-7879 賀茂

055-925-7879 東部

054-272-7879 中部

053-456-7879 西部

※混み合う場合がございます。

時間をあけておかけ直してください。

月・火・木・金 9:00～16:00

水曜日 14:00～20:00

第2土曜日 13:00～18:00

※いずれも日・祝を除く

面接

要予約・託児つき・無料
あざれあ女性電話相談の番号におかけください。

月	火	水	木	金
DV・その他暴力 10:00～15:00	偶数月第4 精神科医相談 14:00～16:00	DV・その他暴力 14:00～19:00	DV・その他暴力 10:00～15:00	奇数月第3 精神科医相談 14:00～16:00
	第1・第3 弁護士相談 (離婚・相続等) 13:00～16:00			

〈男性電話相談〉

生き方・家庭・仕事・健康等の悩み
男性相談員が対応します。

054-272-7880

毎月第1・3土曜日 13:00～17:00

〈チャレンジ相談〉

「再就職したい」「起業したい」
「NPOを作りたい」等

予約：054-221-2824

完全予約制 女性限定

託児つき（無料）

偶数月第3土曜日実施：

①13:00～ ②14:00～ ③15:00～

奇数月第3水曜日実施：

①9:30～ ②10:30～ ③11:30～

『ふたりのママから、きみたちへ』

東小雷、増原裕子
イースト・プレス 2013年



レズビアンの二人が共にウェディングドレスを着て結婚式を挙げた。そして、「レズビアンのカップルに子ども？どうやって？」と言われながら、いつか出会う自分たちの子どもに優しく語りかけるように心の内を伝えている。

『アキラ』

性同一性障害の子を持つということ』

長谷川真弓
ミリオン・スマイル 2012年



三人の子どもを持つ母子家庭の母親が、平凡な日々の中、突然に「性同一性障害」と向き合うこととなる。「なぜ?」「本当にこれでいいの?」と自問自答の日々。悩み、戸惑い、傷つけ合い、一つ一つ壁を乗り越えていく姿が描かれている。

『カラフルなぼくら：6人のティーンが語る、LGBTの心と体の履歴』

LGBTの心と体の履歴』

スーザン・クークリン
ポプラ社 2014年



「いろんな人がいるようにいろんな性別がある。そう、カラフルなんだ!」LGBTの若者達が自分らしい生き方を獲得していく姿をインタビューと写真で追う。各章それぞれが独立しているので順番に拘らず好きな所から読むことができる。



図書室利用案内

貸出：図書5冊、ビデオ・DVD2本（2週間）
開室時間：月～金 9:00～18:00 土日祝 9:00～17:00
休室日：第1・3・5日曜日、図書整理日（10/29）、年末年始
TEL：054-255-8763 / FAX：054-255-8759

平成27年度

男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞
受賞者紹介

静岡県では「静岡県男女共同参画推進条例」に基づき、男女共同参画の推進に関する取組みを積極的に行っている個人・団体を表彰しています。選考委員会による選考の結果、本年度の受賞者が以下のとおり決定され、7月30日に県庁東館特別会議室にて表彰式が行われました。



大須賀副知事と平成27年度知事褒賞受賞者たち

【個人の部】

波越直義（裾野市）・・・裾野市男女共同参画市民委員会委員、副会長として裾野市の男女共同参画プラン策定等に貢献。自治会長やオヤジの会代表として男女共同参画社会の実現に向けての活動にも尽力。

藤井康子（掛川市）・・・掛川市女性行動計画推進委員会の初代委員長、掛川市男女共同参画推進委員会委員長等を歴任。本の読み聞かせ会や劇等を通して、子どもから高齢者まで幅広い県民を対象とした啓発活動にも尽力。

【団体の部】

しずおか女性の会（静岡市駿河区）・・・静岡市内の活動や規模が異なる女性団体・グループが集まって立ち上げた会。長年、ネットワークを活かした市民に対する男女共同参画社会の啓発を続けている。また、政策提言などにより、女性の声を行政に反映させるよう尽力。

下田市女性の会（下田市）・・・女性地域リーダーの養成や男性料理教室などの活動を長年実施。高齢者支援、子育て支援など多種多様な顔の見える支援活動を地域で実践し、近年は市と協力して女性の視点から防災倉庫の備蓄点検を実施するなど防災活動にも力を入れている。

【宣言事業所の部】

株式会社共立アイコム（藤枝市）・・・男性も育児休業しやすいよう短期育児休業制度（有給）を創設。短時間勤務制度や時差出勤制度等を整え、継続就業しやすい環境を整備。ITの活用等により長時間就業是正にも取り組んでいる。

日本政策金融公庫 静岡支店（静岡市葵区）・・・女性管理職登用に向けての研修会、育児・介護支援の制度の整備、女性活躍推進委員の選任等の取り組みを実施。また、地域金融機関と連携した女性活躍に関する勉強会を主体となって開催。

社会福祉法人 学校法人 天竜厚生会（浜松市天竜区）・・・職員のスキルアップやキャリアアップに力を入れ、職員の主体性を育てている。企業内保育所の設置等により働きやすい環境を整備した他、育児・介護及び養育等退職者再雇用制度を創設し、安心して育児等に専念できる支援体制も整備。

【チャレンジの部】

加藤百合子（菊川市）・・・株式会社エムスクエア・ラボ代表取締役。産業ロボットの開発等に携わる一方で、子育てを通じて農業に関心を持ち始め、農業関連の事業を起業。生産者と消費者を結ぶベジプロバイダー事業を立ち上げ、新たな流通システムの構築を進めている。

寺田望（三島市）・・・株式会社ビズホープ代表取締役。妊娠中に広報コンサルタントとして独立し、起業。ストーリーを重視したマーケティングやプロモーションのコンサルティングを実施。県内初の子連れ利用できる女性起業家のためのシェアオフィスを開業。地域女性の活動拠点となっている。

NPO 法人パティプロジェクト（静岡市清水区）・・・子育てサークルの有志で会を設立。子育てサポーター養成講座や経産婦向けマタニティ講座、初産婦向けリフレッシュ講座、子育て講演会など、子育て世代を地域でサポートする事業を展開している。