

【従業員300人以下の企業様へ】

100社限定!  
無料[女性・高齢者・外国人・若者活躍]  
多様な人材が活躍する企業づくりへ

## こんなお悩み等に対して専門家がアドバイス

良い人材を  
採用できない女性活躍を  
進めたい社員の定着率を  
上げたいグローバル化に  
対応したい技術が継承  
できない社員のモチベーションを  
上げたいえるぼしを  
取りたい

※女性活躍推進法改正により、2022年4月から常時雇用する労働者数101人以上の企業も「一般事業主行動計画」の届出が義務化されます。

## サービス内容

## 【社長・人事労務担当者様】

- 1回 1時間×2回 = 2時間
- お悩みをお話しいただくだけ

## 【専門のアドバイザー】

(キャリアコンサルタントor社会保険労務士)  
行動計画書の策定はお任せください!  
労働局への届出までサポートします

※高齢者・外国人活躍のための行動計画は労働局への届出は不要です。

アドバイザー  
派遣料・交通費  
全て無料!そもそも応募がない  
育てても辞めてしまう従業員101人以上で  
女性活躍の行動計画策定が  
義務になるから  
早めに取りかかりたいこんな取組みが  
効果的です!  
同業界の事例では…

## 株式会社△△行動計画書(例)

1. 計画期間 令和2年10月1日～  
令和5年9月30日までの3年間
  2. 当社の課題 女性の応募者がそもそも少なく、  
女性の技術者がいない
  3. 目標 女性の技術者を2名以上採用
- <対策>
- ・ 令和2年10月～ 女性技術者を増やすため採用ツールの見直し
  - ・ 令和3年1月～ 女性技術社員から環境改善など要望をヒアリング
  - ・ 令和3年2月～ 受入れ側管理職と要望改善を検討
  - ・ 令和3年3月～ 女子学生を対象とした現場見学会を開催
  - ・ 令和3年4月～ メンター制度を導入

## 利用者の声

過去4年間で240社の企業がアドバイザー派遣事業を利用し、行動計画を策定。他社事例などをご紹介します。

サービス業：正社員120名・パートアルバイト3名

「従業員101人以上の義務化対象で、次世代法の更新も迫っていたため活用。女性活躍と次世代法の一体型で策定して頂き、課題整理のきっかけになり、期限にも間に合って大変助かりました。」

土木・建築業：正社員10名

「女性活躍・子育てとの両立支援に取り組んだところ、静岡県の建設工事入札参加資格審査で加点になる“このとりカンパニー”認証を取ることができました。」

製造業：正社員180名

「時短勤務の女性社員が働きやすい環境整備を追求したところ、業務の見える化や会議時間の削減が進み、生産性の向上にも繋がりました。」

システム開発事業：正社員28名・パートアルバイト5名

「ライフスタイルが変わっても就業を継続し、女性活躍し続けられる雇用環境を整備することで“えるぼし認定段階3”を取得しました。」

● 申込み締切 2020年12月25日(100社に達した時点で締切)

● 訪問&amp;計画書作成～労働局提出 2021年2月26日

● お問い合わせ&amp;お申し込み 静岡県働き方・ダイバーシティ事務局(株式会社るるキャリア内)

Tel 054-252-8820 Mail info@uruoipplus.jp



アドバイザー派遣 申込書

企業名			
住所	〒 -		
連絡担当者	ふりがな 氏名		部署・ 役職名
	TEL		E-Mail
代表者氏名			
事業内容			
常時雇用の 従業員数	人  ( 男性 人・女性 人 )	次世代法 行動計画策定 <small>※次代を担う子供を社会全体で支援するため 企業や自治体に子供を育てやすい環境づくりの 行動計画の策定を求めた法律。 従業員101人以上届出義務。</small>	※該当するものに○をつけてください。  届出あり・届出なし・不明
第1回目 派遣希望時期	2020年 月頃 ■候補日 ( ) ※先1ヶ月ほどの中で、ご都合のよい日程がございましたらご記入ください。 できるだけ候補日を多く挙げていただけますと調整がスムーズです。 アドバイザーの訪問1回につき、1時間～2時間程度お時間をいただきます。 ※オンラインにも対応いたします。		
相談内容 ※該当する項目に チェックしてくだ さい	<input type="checkbox"/> 女性活躍のための行動計画を策定したい <input type="checkbox"/> 女性活躍、女性社員に関する事 <input type="checkbox"/> 残業削減など <input type="checkbox"/> 高齢者雇用に関する事 <input type="checkbox"/> 外国人雇用に関する事 <input type="checkbox"/> 働き方改革に関する事 <input type="checkbox"/> 定着・採用に関する事 <input type="checkbox"/> その他 ※上記以外でも人材に関してお困りの事や相談したい事がありましたら、ご記入ください。 ( )		

【お問い合わせ&お申し込み】

静岡県働き方・ダイバーシティ事務局 (株式会社るるキャリア内)

〒420-0852 静岡市葵区紺屋町11-1 浮月ビル5F

URL : [https://www.uruoiplus.jp/gyousei\\_seminar.html](https://www.uruoiplus.jp/gyousei_seminar.html)

TEL : 054-252-8820

FAX : 054-270-6520

メール : [info@uruoiplus.jp](mailto:info@uruoiplus.jp)

※ 静岡県「多様な人材活躍アドバイザー派遣事業」は

株式会社るるキャリアが静岡県の委託を受けて実施しております。

**申込検討中の方**  
~Web説明会へ参加ください~

Web説明会の詳細は  
こちらから！

問合せは  
こちらから！

